



# **Dopo i voucher: Prest O e Libretto Famiglia**

Strumenti di flessibilità per il lavoro occasionale

Ambiti di applicazione

Valutazioni e casi a confronto

Irma A. Fiorilli

*Componente della Commissione Diritto del Lavoro ODCEC di Roma*

30 Gennaio 2018





## **Ambito di applicazione: Utilizzatori**

### **Prest O**

- Professionisti
- Imprenditori
- associazioni, fondazioni ed altri enti di natura privata
- Previsione specifiche per settore agricolo e Pubbliche Amministrazioni

### **Libretto Famiglia**

Persone fisiche:  
privati o che comunque agiscono fuori dall'esercizio dell'attività professionale o d'impresa



## **Ambito di applicazione: Utilizzatori esclusi**

### **Prest O**

- Soggetti che occupano almeno 5 dipendenti a tempo indeterminato
- Imprese del settore edile o minerario (o affini) – art. 54 bis comma 14 lett. c)
- Nell'esecuzione di appalti o opere di servizi
- Soggetti che negli ultimi 6 mesi abbiano avuto un rapporto di lavoro subordinato o di collaborazione coord. e continuativa con il prestatore

### **Libretto Famiglia**

- Imprenditori individuali
- Liberi professionisti





## **Ambito di applicazione: tipologie di prestazioni**

### **Prest O**

Qualsiasi attività di supporto all'imprenditore o professionista da svolgersi in modo autonomo

### **Libretto Famiglia**

- Piccoli lavori domestici (pulizie, giardinaggio ecc)
- Assistenza domiciliare a bambini e anziani o disabili
- Lezioni private supplementari



## **Caratteristiche principali ed elementi comuni:**

- Occasionalità della prestazione
- Limiti quantitativi
- Compensi predefiniti *ex lege*
- Piattaforma telematica per il loro utilizzo
- Piena tracciabilità della prestazione lavorativa





## Occasionalità della prestazione

L'art. 54 bis D.L. 50/2017 convertito nella L. 96/2017 definisce tali prestazioni come prestazioni **saltuarie** o **di ridotta entità**; non delinea i tratti qualitativi della occasionalità, ma si limita alla determinazione di criteri esclusivamente quantitativi.

Né l'Inps (circ. 170/2017), né l'Ispettorato del Lavoro (circ. 5/2017 in tema di regime sanzionatorio) forniscono ulteriori elementi di valutazione.

La saltuarietà è identificata con il limite massimo di 280 ore nell'anno civile.



## **Limiti quantitativi – comma 1**

**a)** per ciascun prestatore, con riferimento alla totalità degli utilizzatori, a compensi di importo complessivamente non superiore a 5.000 euro;

**N.b.** I compensi erogati a pensionati, studenti con età inferiore a 25 anni e a percettori di prestazioni a sostegno del reddito sono computati per il 75%

**b)** per ciascun utilizzatore, con riferimento alla totalità dei prestatori, a compensi di importo complessivamente non superiore a 5.000 euro;

**c)** per le prestazioni complessivamente rese da ogni prestatore in favore del medesimo utilizzatore, a compensi di importo non superiore a 2.500 euro.



## Compensi e costi predefiniti *ex lege*

### Prest O:

- Compenso orario 9 euro
- Compenso minimo 4 ore giornaliera => 36 euro
- Inps Gest. Separata 33%
- Inail 3,5 %
- Oneri di gestione 1%
- Costo totale **12,41 euro**

### Libretto Famiglia:

- Compenso orario 8 euro
- Durata non superiore a 1 ora
- Inps Ges. Separata 1,65 euro
- Inail 0,25 euro
- Oneri di gestione 0,10 euro
- Costo totale **10 euro** (*valore nominale del titolo singolo*)



## **Piattaforma telematica per il loro utilizzo – fase iniziale**

- Registrazione preventiva del prestatore e dell'utilizzatore sul sito Inps o tramite *contact center*
  - L'utilizzatore comunica anche l'Iban sul quale accreditare le somme
- Sul sito Inps:
  - tramite intermediari abilitati
  - tramite patronato (solo per registrazione prestatore e per tutti gli adempimenti del Libretto Famiglia)





# Piena tracciabilità della prestazione lavorativa - 1

## Prest O

- 1- versamento su portafoglio virtuale tramite:
  - PAGOPA sul portale
  - F24 Elide causale **CLOC** o Enti Pubblici:
    - no compensazione con crediti
    - circa 10 gg per accredito somme
- 2- Comunicazione preventiva (entro 60 min. dall'inizio):
  - identificazione prestatore
  - compenso concordato
  - luogo di svolgimento
  - data+ora inizio e data+ora fine
  - settore impiego
- 3 - revoca entro 3° giorno successivo se la prestazione non viene effettuata

## Libretto Famiglia

- 1 – Acquisto titoli :
  - con carta di credito sul portale
  - presso gli Uffici Postali
  - F24 Elide causale **LIFA**
- Nessuna comunicazione preventiva
- 2 - Rendicontazione sul portale entro il 3° giorno del mese successivo delle ore prestate :
  - identificazione prestatore
  - numero titoli utilizzati per il pagamento
  - luogo di svolgimento
  - durata
  - ambito di svolgimento



## **Piena tracciabilità della prestazione lavorativa - 2**

### **Prest O**

**4-** conferma di avvenuto svolgimento della prestazione

**5-** pagamento da parte dell'Inps al prestatore entro il 15 del mese successivo

Se il prestatore non ha comunicato l'Iban il pagamento avviene mediante bonifico bancario domiciliato pagabile presso gli uffici postali al costo di 2,60 euro a carico del prestatore

**N.b.** L'Inps notifica al prestatore ogni comunicazione effettuata dall'utilizzatore

### **Libretto Famiglia**

**3-** pagamento da parte dell'Inps al prestatore entro il 15 del mese successivo

Se il prestatore non ha comunicato l'Iban il pagamento avviene mediante bonifico bancario domiciliato pagabile presso gli uffici postali al costo di 2,60 euro a carico del prestatore

**N.b.** L'Inps notifica al prestatore quanto comunicato dall'utilizzatore



## **Osservazioni in tema di «saltuarietà»**

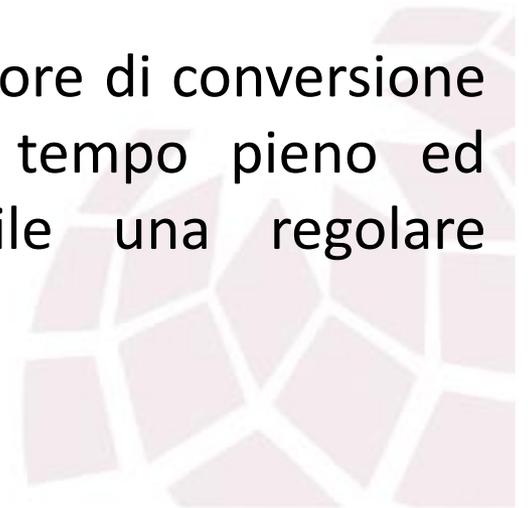
La norma fa riferimento solo al limite massimo di 280 ore nello stesso anno civile, senza disporre nulla in termini di frequenza, periodicità o concentrazione in limitati periodi

- E' bene verificare l'effettiva occasionalità nel caso concreto
- La frequenza delle prestazioni è comunque registrata sul portale (calendario)
- La trasformazione può comunque essere disposta d'ufficio al superamento dei limiti di esclusione (<5 dipendenti) o al superamento del numero massimo di ore consentito
- Sanzioni per lavoro nero e per irregolarità negli adempimenti



## **Considerazioni - segue**

- Se la prestazione è effettuata nonostante la revoca comunicata dall'utilizzatore, la fattispecie è equiparata al lavoro nero
- Rischi rivendicazioni da parte dell'utilizzatore di conversione del rapporto di lavoro in rapporto a tempo pieno ed indeterminato qualora fosse ravvisabile una regolare periodicità nelle prestazioni





## Casi a confronto: valutazioni economiche e di opportunità

### **Prest O: cameriere bar**

- Retribuzione predeterminata **euro 9**
- Inps Gest. Separata **euro 2,97**
- Quota Inail **euro 0,32**
- Oneri di gestione **euro 0,12**
- Costo totale orario **euro 12,41**
- Incasso netto prestatore **euro 9**

### **Intermittente: cameriere bar**

- Retribuzione (da CCNL) **euro 8,42**
- Inps c/azienda **euro 2,55**
- Ratei 13ma e 14ma **euro 1,4**
- Ferie non godute **euro 0,70**
- Quota Tfr **euro 0,78**
- Quota Inail **euro 0,27**
- Costo totale orario **euro 14,12**
- Incasso netto prestatore **euro 7,65**



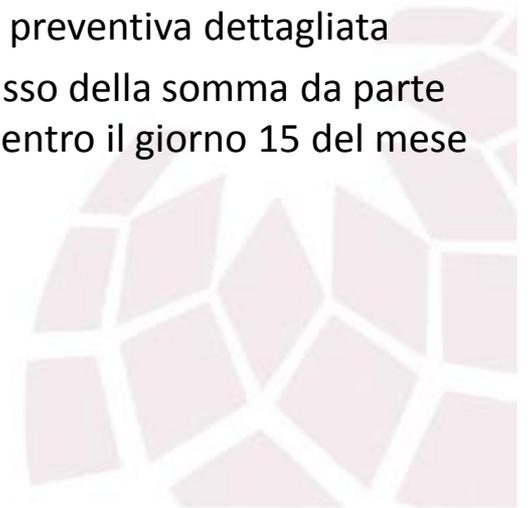
## Casi a confronto: valutazioni economiche e di opportunità

### Prest O: Pro

- Retribuzione fissa non legata al contenuto della prestazione
- Utilizzabile da azienda che non ha dipendenti (no posizioni Inps e Inail, no DVR ecc)
- La prestazione può avvenire in luogo diverso da quello cui si riferisce la PAT eventualmente già esistente (o diversa voce di rischio)
- Non incide sullo stato di disoccupazione del prestatore
- Il compenso è esente da imposizione fiscale

### Prest O: Contro

- Numero minimo di ore giornaliere (4) indipendentemente dall'effettiva necessità
- Pagamento precedente all'esecuzione (f24 con ritardi sugli accrediti)
- Comunicazione preventiva dettagliata
- Ritardi nell'incasso della somma da parte del prestatore (entro il giorno 15 del mese successivo)





## **Casi a confronto: valutazioni economiche e di opportunità**

### **Intermittente: Pro**

- Retribuzione fissa legata al contenuto della prestazione (CCNL)
- Numero di ore lavorate secondo necessità
- Unilav (al posto della registrazione)
- Comunicazione della chiamata a cliclavoro con contenuto minimo
- Il numero di ore non va dichiarato nella comunicazione preventiva a cliclavoro
- Il prestatore incassa la somma a inizio mese successivo (tempi di elaborazione del cedolino)

### **Intermittente: Contro**

- Limiti di età o attività discontinue previste dal R.D. 2657/1923
- Limite (Eventuale) di 400 giorni di lavoro effettivo nell'arco di un triennio
- Apertura Posizione Inps ed Inail
- Redazione DVR
- Incide sullo stato di disoccupazione
- Motivazione del licenziamento (se contratto a t. indeterminato)



## Casi a confronto: valutazioni economiche e di opportunità

### Libretto famiglia: assistenza ad anziani

- Retribuzione predeterminata **euro 8**
- Inps Gest. Separata **euro 1,65**
- Quota Inail **euro 0,25**
- Oneri di gestione **euro 0,10**
- Costo totale orario **euro 10,0**
- Incasso netto prestatore **euro 8**

**Rapporto percepito/speso 80%**

### Colf: badante

- Retribuzione (da CCNL) **euro 6,74** (o 8,00)
- Inps c/azienda **euro 1,16** (o 1,30)
- Ratei 13ma **euro 0,57** (o 0,67)
- Ferie non godute **euro 0,56** (o 0,66)
- Quota Tfr **euro 0,58** (o 0,59)
- Costo totale orario **euro 9,61** (o 11,22)
- Incasso netto prestatore **euro 6,38** (o 7,59)

**Rapporto percepito/speso 66%** (o 67%)



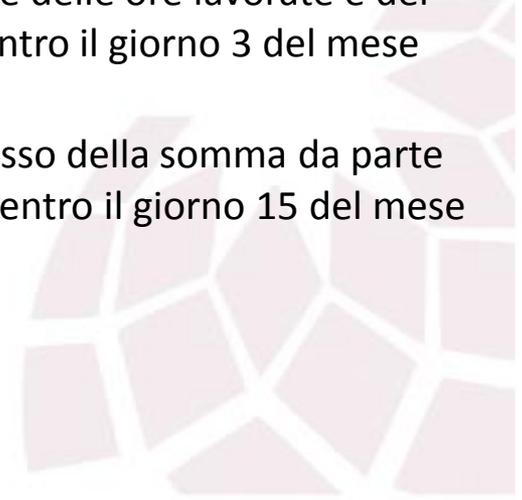
## **Casi a confronto: valutazioni economiche e di opportunità**

### **Libretto Famiglia: Pro**

- Retribuzione fissa non legata al contenuto della prestazione
- Non incide sullo stato di disoccupazione del prestatore
- Il compenso è esente da imposizione fiscale

### **Libretto Famiglia: Contro**

- Pagamento precedente all'esecuzione ( se con f24 ritardi sugli accrediti)
- Rendicontazione delle ore lavorate e dei titoli utilizzati entro il giorno 3 del mese successivo
- Ritardi nell'incasso della somma da parte del prestatore (entro il giorno 15 del mese successivo)





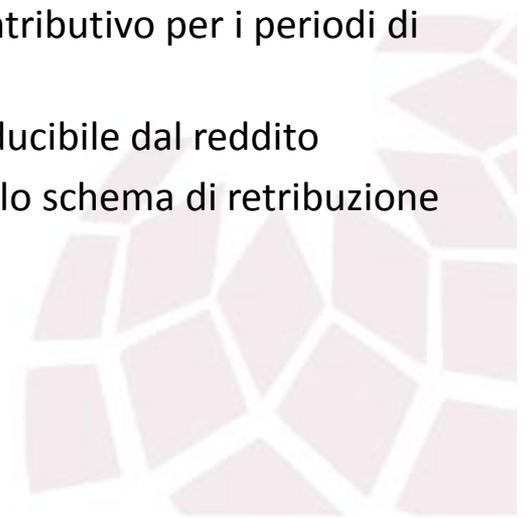
## Casi a confronto: valutazioni economiche e di opportunità

### Colf: Pro

- Retribuzione fissa legata al contenuto della prestazione, anche se i minimi tabellari sono molto modesti
- Il prestatore riscuote il compenso volta per volta o all'inizio del mese successivo in base agli accordi con il DL
- Il DL versa i contributi con cadenza trimestrale
- Recesso *ad nutum*

### Colf: Contro

- Redazione del contratto individuale con indicazione orario di lavoro settimanale e retribuzione oraria
- Obbligo comunicazione della sospensione dall'obbligo contributivo per i periodi di inattività
- Quota c/DL deducibile dal reddito
- Esposizione dello schema di retribuzione





## **Lavoro Agricolo: cenni**

- L'utilizzo di Prest O è escluso per le imprese del settore agricolo, salvo che per le attività lavorative rese dai soggetti di cui al comma 8 purché non iscritti nell'anno precedente negli elenchi anagrafici dei lavoratori agricoli:
  - Pensionati
  - studenti con meno di 25 anni di età
  - disoccupati
  - percettori di prestazioni a sostegno del reddito
- Il compenso minimo orario è pari alla retribuzione prevista dal CCNL di riferimento
- A carico dell'utilizzatore restano:
  - Gestione Separata Inps 33%
  - Premio Inail 3,5%





## **Publiche Amministrazioni: cenni**

- Deroga al limite dei 5 dipendenti a tempo indeterminato per tutte le Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 D.Lgs 165/2001
- Confermato il limite economico dei 5.000 euro nell'anno solare
- Confermato il limite delle 280 ore nell'anno solare
- Possibilità di utilizzo per esigenze temporanee tassativamente previste:
  - Progetti speciali destinati a specifiche categorie di soggetti svantaggiati
  - Lavori di emergenza legati a calamità naturali
  - Attività di solidarietà in collaborazione con associazioni di volontariato
  - Organizzazione di manifestazioni sociali, sportive, culturali o caritative



## Regime sanzionatorio

- Trasformazione in rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno ed indeterminato in caso di:
  - Superamento nell'anno solare dei limiti di importo
  - Superamento nell'anno solare del limite di 280 ore
  - Nel settore agricolo: il numero massimo di ore è dato dal rapporto tra euro 2.500 e la retribuzione oraria prevista dal CCNL; in altre parole i criteri da seguire per verificare il superamento di euro 2.500 prendono a base le retribuzioni previste dalla contrattazione collettiva
  - **Sanzioni previste per il lavoro nero** da euro 1.500 a 36.000 in base alla durata accertata
  - **Sanzioni amministrative per omessi adempimenti** (Unilav, denunce e versamenti ecc)
- Sanzione pecuniaria compresa tra euro 500 ed euro 2.500 per ogni prestazione giornaliera per la quale non sia stata effettuata la comunicazione preventiva (tra euro 400 ed euro 2.400 per l'omessa comunicazione delle chiamate nei contratti intermittenti)



*Grazie per l'attenzione*

