



# **REVISIONE LEGALE DELL'AREA LAVORO**

## **Edizione 2025 - Modulo 6**

**VERIFICA DELLA REGOLARE TENUTA DELLA CONTABILITÀ  
(SA ITALIA 250B):**

**ASSICURAZIONI OBBLIGATORIE NEL SETTORE DELLO SPORT DILETTANTISTICO,  
PRINCIPI GENERALI, CLASSIFICAZIONE DEL DATORE DI LAVORO, CALCOLO E  
VERSAMENTO DI CONTRIBUTI E PREMI**



# INQUADRAMENTO NORMATIVO

- **SA Italia 250B**: verifica regolare tenuta contabilità
- **Art. 14 D.Lgs. 39/2010** – obblighi del revisore
- **Riforma lavoro sportivo D.Lgs. 36/2021** - è entrata pienamente in vigore il **1° luglio 2023** e ha segnato una vera svolta per il settore.



## SA ITALIA 250B

Nell'ordinamento italiano, in base a quanto previsto dall'art. 14 del D. Lgs n. 39 del 27 gennaio 2010 **"Il revisore legale o la società di revisione legale"** incaricati di effettuare la revisione legale dei conti:

- a) Esprimono con apposita relazione un giudizio sul bilancio di esercizio e sul bilancio consolidato, ove redatto
- b) Verificano nel corso dell'esercizio **la regolare tenuta della contabilità sociale e la corretta rilevazione dei fatti di gestione nelle scritture contabili.**
- c) Rafforza la **trasparenza e la correttezza contabile**, evitando errori, omissioni o anomalie nella contabilità sociale.



## SA ITALIA 250B

Il principio di revisione SA Italia 250B, facente parte degli ISA Italia, **tratta delle responsabilità del soggetto incaricato della revisione legale relativamente alle verifiche nel corso dell'esercizio della regolare tenuta della contabilità sociale.**

Il principio di revisione SA Italia n. 250B deve essere letto congiuntamente al principio di revisione internazionale ISA ITALIA 200



# SA ITALIA 250B

## Oggetto del principio

### 1. LA REGOLARE TENUTA DELLA CONTABILITA' SOCIALE

Il revisore ha la responsabilità di **verificare la regolare tenuta della contabilità sociale attraverso lo svolgimento delle procedure previste nel principio SA Italia n. 250B.**

Con tali procedure il revisore **acquisisce informazioni utili anche ai fini della revisione contabile del bilancio.**

### 2. CORRETTA RILEVAZIONE DEI FATTI DI GESTIONE NELLE SCRITTURE CONTABILI

Il revisore ha la responsabilità di **verificare la corretta rilevazione dei fatti di gestione nelle scritture contabili** attraverso:

- **Lo svolgimento delle procedure di revisione finalizzate all'espressione del giudizio sul bilancio descritte negli ISA ITALIA**
- **L'applicazione delle norme di legge (codice civile) interpretate e integrate dai principi contabili nazionali OIC**
- **L'applicazione dei principi contabili internazionali (IFSR) adottati dall'unione europea**



# SA ITALIA 250B

## Pianificazione delle verifiche periodiche

**Il revisore DEVE pianificare la frequenza delle verifiche periodiche (trimestrali o di altra periodicità)** in funzione della dimensione e complessità dell'impresa (SA Italia n. 250B par. 12) ed in relazione:

1. **Al settore di attività dell'impresa** e la natura delle operazioni svolte
2. **Alla numerosità e/o la frammentazione** delle operazioni svolte
3. Al riscontro, in **precedenti verifiche periodiche**, di **carenze procedurali** nella tenuta della contabilità sociale, di non conformità nell'esecuzione di adempimenti richiesti dalla normativa di riferimento ovvero di eventuali errori nelle scritture contabili



# SA ITALIA 250B

## Contenuto delle verifiche

Il revisore, durante **ogni verifica periodica**, deve:

**Acquisire o aggiornare informazioni** sulle procedure dell'impresa riguardo:

- individuazione dei libri obbligatori da tenere e di eventuali nuovi richiesti da norme civilistiche, fiscali, previdenziali o speciali;
- tempestiva vidimazione e bollatura dei libri, ove richiesta;
- corretto svolgimento degli adempimenti fiscali e previdenziali.

**Verificare a campione:**

- l'esistenza dei libri obbligatori individuati;
- la loro regolare tenuta e aggiornamento;
- la corretta esecuzione degli adempimenti fiscali e previdenziali tramite esame della documentazione.

**Controllare** che la direzione abbia:

- risolto eventuali carenze nelle procedure o non conformità rilevate nella verifica precedente;
- corretto eventuali errori contabili evidenziati in precedenza.



# **SA ITALIA 250B**

## **Risultati delle verifiche e loro documentazione**

Il revisore deve inoltre valutare gli esiti di ogni verifica periodica per stabilire se emergano elementi che richiedano comunicazioni ai responsabili delle attività di governance.

Tale valutazione comprende l'identificazione di eventuali carenze nel controllo interno, la loro significatività e l'impatto potenziale sul processo di revisione.

Qualora sussistano rilievi rilevanti, il revisore è tenuto a informare tempestivamente gli organi di governance, in conformità a quanto previsto dagli ISA Italia 260 e 265.





# SA ITALIA 250B

## Associazioni sportive dilettantistiche

Il **SA Italia 250B** richiede al revisore di verificare la **regolare tenuta della contabilità**, con attenzione agli **adempimenti previdenziali e assicurativi**. (in riferimento alla **Riforma lavoro sportivo D.Lgs. 36/2021**, entrata pienamente in vigore il **1° luglio 2023** )

Nel settore sportivo dilettantistico, la gestione dei rapporti di lavoro, assume rilievo specifico perché:

1. La normativa distingue diverse **tipologie di lavoratori sportivi**;
2. La **classificazione del rapporto** determina la corretta applicazione di contributi, premi assicurativi e registrazioni contabili;

Dal 2023 (riforma sportiva) vi sono nuove definizioni di lavoratore autonomo, co.co.co. sportivo e subordinato.

Per la prima volta viene riconosciuta un'unica figura di **lavoratore sportivo**, alla quale sono garantite tutele previdenziali e assicurative più chiare e strutturate.

In questo modo il mondo dello sport, professionistico e dilettantistico, acquisisce un quadro normativo più moderno, trasparente e tutelante per chi vi opera.



## applicato allo sport dilettantistico

Il revisore deve accertare che l'ente sportivo abbia – **attraverso campioni di verifica:**

**1. Identificato correttamente la tipologia di datore di lavoro sportivo**

- ASD, SSD, ETS sportivo, ente pubblico o altro. Pur in presenza di tali differenze, per tutti gli enti che operano nel dilettantismo sportivo restano **obbligatori** gli adempimenti comuni introdotti dalla riforma: **l'iscrizione al RAS** e l'applicazione delle disposizioni del **D.Lgs. 36/2021**, inclusi gli obblighi **INPS** e **INAIL**.

**2. Classificato correttamente i lavoratori**

- Autonomi, co.co.co sportivi, subordinati, amministrativo-gestionali.

**3. Applicato contributi e premi assicurativi**

- In base al rapporto di lavoro effettivamente identificato.

**4. Effettuato i versamenti in modo tempestivo**

- Coerenti con le registrazioni contabili e con le scadenze previste.

**5. Individuare le non conformità**

**6. Comunicare agli organi di governance (ISA 260 e 265) se emergono:**

1. carenze di controllo interno;
2. violazioni normative.



# CLASSIFICAZIONE DEI LAVORATORI (IMPATTO SA 250B)

Il revisore deve verificare che l'ente abbia correttamente identificato e classificato correttamente i lavoratori :

## LAVORATORE SPORTIVO SUBORDINATO

Esistenza libro unico / buste paga, versamenti.  
Applicazione contributiva INPS .  
Assicurazione INAIL obbligatoria.

## AMMINISTRATIVO - GESTIONALI NON SPORTIVI

La riforma prevede specifiche regole.  
Esistenza dei Contratti – Unilav  
Applicazione contributiva INPS ( Soglia Contributiva )  
Assicurazione INAIL obbligatoria.

## COLLABORATORE COORDINATO E CONTINUATIVO SPORTIVO (CO.CO.CO)

**La forma oggi più diffusa.**

Esistenza dei Contratti – Unilav Sport - Tesseramento  
Applicazione contributiva INPS ( Soglia Contributiva )

- Iscrizione gestione separata INPS;

Eventuale esclusione INAIL (solo se ricorrono le condizioni);  
Compensi e ritenute correttamente registrati.

## LAVORATORE SPORTIVO AUTONOMO

Corretta fatturazione;  
Scritture contabili;  
Assenza di elementi di subordinazione mascherata.



# Aspetto previdenziale CO.CO.CO SPORTIVO

## Le aliquote contributive:

IVS	Contributi minori	Totale	Ripartizione
25%	2.03%	27.03%	1/3 lavoratore 2/3 committente

Con il versamento dei contributi minori viene garantita la tutela a:

la malattia ,

la maternità,

l'assegno per il nucleo familiare

La disoccupazione (DIS-COLL).

Per i collaboratori che risultino **assicurati presso altre forme obbligatorie**, l'aliquota contributiva pensionistica e la relativa aliquota contributiva per il computo delle prestazioni pensionistiche è stabilita in misura pari al **24%** senza aliquota aggiuntiva assistenziale



## LE CO.CO.CO SPORTIVO

### Aspetto previdenziale - Riforma lavoro sportivo D.Lgs. 36/2021

#### La base imponibile:

L'obbligo contributivo si applica solo al superamento di € 5.000,00 di compenso annuo, calcolato secondo il regime di cassa. Le aliquote contributive (IVS e contributi minori) si applicano esclusivamente sulla parte eccedente tale soglia.

I collaboratori amministrativo-gestionali, pur non essendo qualificati come lavoratori sportivi, beneficiano delle stesse agevolazioni fiscali e contributive previste per il settore dilettantistico. In particolare:

- **Esenzione contributiva fino a € 5.000,00 annui e riduzione del 50% dell'imponibile IVS fino al 31/12/2027.** La base imponibile per i contributi minori resta invece invariata.
- **Franchigia fiscale fino a € 15.000,00 annui.**

La Circolare INPS numero 27 del 30-01-2025 fissa il minimale e il massimale INPS .

Per l'anno 2025 il minimale di reddito previsto dall'articolo 1, comma 3, della legge 2 agosto 1990, n. 233, è pari a 18.555,00 euro, il massimale è pari a 120.607,00 euro. Pertanto, le aliquote per il 2025 si applicano fino al raggiungimento del citato massimale.

## LE CO.CO.CO SETTORE DILETTANTISTICO

### Esempio – CALCOLO BUSTA CO.CO.CO

[illegible]

### Esempio busta paga co.co.co sportivo :

## 1. Superamento soglia contributiva

Compenso	16.000 €
----------	----------

Soglia Esenzione - 5.000 € =

**Imponibile Previdenziale 11.000 €**

## Applicazione contributi ridotti sul 50%

### Applicazione contributi pieni sui Contributi minori :

- 25% su 5.500 € = 1.375,00 € contributi IVS
- 2,03% su 11.000 € = 223,30 € contributi minimi

**Totale contributi su 11.000 € sono 1.598,30 €**

- **Co.co.co 1/3 = 532,62 €**
- **Datore 2/3 = 1.065,68 €**

## LE CO.CO.CO SETTORE DILETTANTISTICO

### Esempio – CALCOLO BUSTA CO.CO.CO

[illegible]

### Esempio busta paga co.co.co sportivo :

## 2. Superamento Franchigia fiscale dei 15.000 €

Compenso	16.000 ,00 €
Inps CO.CO.CO.	- 532,62 €
Franchigia fiscale	-15.000 ,00 € =
<b>Imponibile Fiscale</b>	<b>467,38 €</b>

Applicazione scaglione Irpef  $467,38 \text{ €} * 23\% = 107,50 \text{ €}$

**Netto busta : 16.000 € – 532,62 € – 107,50 € = 15.359,88 €**



# LE CO.CO.CO SETTORE DILETTANTISTICO

## Esempio – CALCOLO BUSTA CO.CO.CO

**Modello F24 Unificato** - Mod. F24

**CONTRIBUENTE**  
CODICE FISCALE: [ ]  
NOME: [ ]  
COGNOME: [ ]  
DATA DI NASCITA: [ ]  
COMUNE: [ ]  
PROV.: [ ]  
VIA: [ ]  
C.A.P.: [ ]

**SEZIONE TRIBUTI**

CODICE TRIBUTI	ALiquota/percentuale	Importo a debito versare	Importi a credito compensare
1001	11	107,50	
<b>TOTALE A</b>		107,50	
<b>SEZIONE INPS</b>			
7001	CXX	1.598,30	
<b>TOTALE C</b>		1.598,30	
<b>SEZIONE REGIONI</b>			
<b>TOTALE E</b>			
<b>SEZIONE IMU E ALTRI TRIBUTI LOCALI</b>			
<b>TOTALE G</b>			
<b>SEZIONE ALTRI ENTI PREVIDENZIALI E ASSICURATIVI</b>			
<b>TOTALE I</b>			
<b>TOTALE M</b>			
<b>SALDO FINALE</b>			
<b>EURO</b>		1.705,80	

**ESTREMI DEL VERSAMENTO** (DA COMPLETARE A CURA DI BANCA/POSTE/AGENTE DELLA RISCOSSIONE)  
DATA: [ ]  
CODICE BANCA/POSTE/AGENTE DELLA RISCOSSIONE: [ ]  
PAGAMENTO AFFIDATO CON ASSEGNO: [ ]  
BANCHE/POSTE/AGENTE DELLA RISCOSSIONE: [ ]  
FIRMA: [ ]

### Le modalità di pagamento:

Il pagamento deve avvenire **TRAMITE MODELLO F24** per la totalità della contribuzione e Irpef dovuta, utilizzando la causale tributo:

- **Irpef** **1001** **107,50 €**
- **Inps** **CXX** **1.598,30 €**

**TOTALE F24 da versare 1.705,80 €**

**CXX** per i soggetti per i quali si applica l'aliquota complessiva al 27,03%

**C10** per i soggetti per i quali si applica l'aliquota del 24%





## LE CO.CO.CO SETTORE DILETTANTISTICO

### Esempio – Scritture Contabili Co.Co.Co. Sportivo

Conto	Dare (€)	Avere (€)
Compensi collaboratori sportivi (costo lordo)	16.000	
Debiti verso collaboratore (netto da pagare)		15.359,88
Debiti verso INPS cococo (quota collaboratore)		532,62
Debiti per ritenute IRPEF		107,50

**Rilevazione costo e debiti  
(stipendio, netto, contributi  
cococo e IRPEF)**

Conto	Dare (€)	Avere (€)
Debiti verso collaboratore	15.359,88	
Banca c/c		15.359,88

**Pagamento al collaboratore**



## LE CO.CO.CO SETTORE DILETTANTISTICO

### Esempio – Scritture Contabili Co.Co.Co. Sportivo

Conto	Dare (€)	Avere (€)
Oneri sociali a carico datore	1.065,68	
Debiti verso INPS datore		1.065,68

**Oneri contributi Inps parte datore**

Conto	Dare (€)	Avere (€)
Debiti verso INPS cococo + datore	1.598,30	
Debiti per ritenute IRPEF	107,50	
Banca c/c		1.705,80

**Pagamento F24 (INPS + IRPEF)**



## ASPETTO ASSICURATIVI INAIL

Il revisore deve verificare che l'ente abbia correttamente effettuato :

- Aperto **correttamente la posizione INAIL** e inviato la **denuncia di inizio attività**.
- Controllare che l'iscrizione sia associata a un **codice ditta** corrispondente all'attività sportiva effettivamente svolta.
- Accertarsi del **corretto inquadramento dell'attività e dei lavoratori**, con assegnazione della **voce di rischio appropriata**. (test a campione)
- Confermare che l'ASD abbia effettuato la **comunicazione all'INAIL entro il 28 febbraio dell'anno successivo**, riportando il totale dei compensi erogati.
- Verificare il **pagamento del saldo del premio dovuto, tramite F24**.
- Controllare le **scritture contabili** e la **corretta registrazione** dei premi INAIL nel bilancio.



## ASPETTO ASSICURATIVI INAIL

### Riforma lavoro sportivo D.Lgs. 36/2021 in vigore il 1° luglio 2023

### circolare 46 del 27 Ottobre 2023

#### INAIL n. 46/2023 di 27/10/2023 – Lavoratori Sportivi e Collaboratori ASD/SSD

<b>Oggetto</b> Assicurazione INAIL è obbligatoria	<b>Esclusi</b> ✖ <ul style="list-style-type: none"><li>• Collaboratori sportivi non amm.vo - gestionali</li><li>• Soci/volontari senza contratto</li></ul>
<b>Decorrenza</b> Dal 1° luglio 2023	<b>Scadenze e adempimenti</b> Denuncia di iscrizione: <b>30/11/2023</b> Comunicazione iscrizione e/o variazioni rischio: entro stesso termine
<b>Soggetti assicurati</b> ✔ <ol style="list-style-type: none"><li>1. Lavoratori subordinati sportivi (professionisti e dilettanti)</li><li>2. Giovani atleti in apprendistato</li><li>3. Collaboratori co.co.co amm.vo - gestionali (ASD/SSD, federazioni, enti sportivi)</li></ol>	<b>Calcolo premio INAIL</b> Retribuzione effettiva, convenzionale o di ragguglio  Inquadramento – <b>INDUSTRIA</b>



## **ASPETTO ASSICURATIVI INAIL**

### **voci di rischio e tasso premio - circolare 46 del 27 Ottobre 2023**

<b>Figura professionale sportiva</b>	<b>Voce tariffaria INAIL</b>	<b>Premio / tasso</b>
• <b>Tecnici (manutentori tecnici subordinati)</b>	<b>0580</b>	<b>48 %</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Atleti (subordinati)</b></li> <li>• <b>Allenatori, maestri (subordinati)</b></li> <li>• <b>Direttore tecnico / preparatori atletici</b></li> <li>• <b>Direttori di gara (settore professionistico)</b></li> </ul>	<b>0590</b>	<b>79 %</b>
• <b>Istruttori sportivi (subordinati)</b>	<b>0610</b>	<b>9 %</b>
• <b>Amministrativo gestionale (subordinato)</b>	<b>0722</b>	<b>5 %</b>

Dal 1° luglio 2024, i limiti minimo e massimo dell'imponibile annuale corrispondono ai seguenti importi:

<b>dal 1° luglio 2024</b>	<b>Euro</b>
<b>Minimo e massimo annuale</b>	<b>20.258,70 – 37.623,30</b>

**dal 1° gennaio 2025**

**Minimo e massimo annuale**      **euro 20.426,70 – 37.935,30**



# Aspetti assicurativi INAIL

## circ. n. 31 20/5/2025 tabella parte 1°

Figura / attività	Tipo di rapporto	Obbligo INAIL?	Note secondo la circolare 31/2025
Istruttore sportivo (socio/associato)	Nessun contratto (prestazione spontanea / volontaria / associativa)	✗ NO	Non si configura lavoro sportivo ai sensi del D.Lgs. 36/2021 → quindi non scatta l'obbligo INAIL.
Istruttore sportivo	Contratto di lavoro subordinato sportivo	✓ SÌ	Obbligo assicurativo pieno per infortuni e malattie professionali.
Istruttore sportivo	Collaborazione coordinata e continuativa sportiva (co.co.co)	✗ NO	Le collaborazioni sportive non rientrano tra le attività obbligate a INAIL. <b>Esclusione ai fini INAIL:</b> si applica esclusivamente la tutela obbligatoria legata al tesseramento.
Socio/associato che fa attività amministrativo-gestionale	Senza contratto	✗ NO	L'attività spontanea non genera rischio tutelato INAIL.



## Aspetti assicurativi INAIL circ. n. 31 20/5/2025 tabella parte 2°

Figura / attività	Tipo di rapporto	Obbligo INAIL?	Note secondo la circolare 31/2025
Amministrativo - gestionale (non sportivo)	Co.co.co ai sensi art. 409 n. 3 C.P.C.	✓ SÌ	Questi collaboratori rientrano nell'obbligo INAIL, come chiarito da D.Lgs. 36/2021.
Volontario (non socio o socio)	Attività gratuita	✗ NO	Il volontariato non attiva copertura INAIL ordinaria. L'ente può comunque attivare polizze private.
Dipendente non sportivo (es. custode, receptionist, manutentore)	Contratto subordinato tradizionale	✓ SÌ	Obbligo assicurativo ordinario ex DPR 1124/1965.



# Aspetti assicurativi INAIL

## circ. n. 31 20/5/2025

**Ai lavoratori sportivi titolari di contratti di collaborazione coordinata e continuativa si applica esclusivamente la tutela assicurativa obbligatoria legata al tesseramento.**

Non sarà quindi necessario aprire la posizione INAIL se ASD/SSD opera esclusivamente con cococo o collaboratori titolari di partita IVA.

**ATTENZIONE: l'esclusione non opera per le cococo amministrativo-gestionali che, pur beneficiando delle medesime soglie di esenzione fiscale e contributiva, non sono ricomprese tra le figure di lavoro sportivo.**

Ai rapporti di co.co.co **Amministrativo / Gestionale** si applica l'obbligo assicurativo INAIL.

Figure di lavoratori	Voce di tariffa	Premio
co.co.co A\G	0722	5 per mille



Dal **1° luglio 2024**, i limiti minimo e massimo dell'imponibile mensile (euro 20.258,70:12; euro 37.623,30:12) corrispondono ai seguenti importi:

dal <b>1° luglio 2024</b>	Euro
Minimo e massimo <b>mensile</b>	<b>1.688,23 - 3.135,28</b>





# Aspetto assicurativi INAIL

## Esempio - CALCOLO PREMIO

Tabella calcolo INAIL aggiornata

Voce di rischio	Descrizione	Tasso (%)	Retribuzione (€)	Premio (€)	Add.le 1% (€)	Totale premio (€)
0580	Tecnici (manutentori tecnici subordinati)	48	16.000	768,00	7,68	775,68
0590	Atleti (subordinati); Allenatori/maestri (subordinati); Direttore tecnico / preparatori atletici; Direttori di gara (settore professionistico)	79	16.000	1.264,00	12,64	1.276,64
0610	Istruttori sportivi (dipendenti)	9	16.000	144,00	1,44	145,44
0722	Amm. Gestionale CO.CO.CO	5	16.000	80,00	0,80	80,80

### Calcolo premio INAIL in Sintesi

**Voce di rischio:** identifica la categoria dei lavoratori e il livello di rischio.

**Tasso (%):** costo assicurativo per ogni 1.000 € di retribuzione imponibile.

**Retribuzione imponibile:** totale delle retribuzioni per categoria di lavoratore.

**Premio base:**

$$\text{Retribuzione} \times \frac{\text{Tasso}}{1000}$$

**Totale premio INAIL** = Premio base + Addizionale 1%

### Esempio pratico:

Tecnici ( voce di rischio 0580):

Retribuzione 16.000 €, tasso 48% → Totale premio = 775,68 €

Altre categorie calcolate allo stesso modo.

## Aspetto assicurativi INAIL Esempio - CALCOLO PREMIO

***Le modalità di pagamento:***

Il pagamento deve avvenire **TRAMITE MODELLO F24** per la totalità del premio Inail dovuto, utilizzando la sezione Inail e inserendo:

- Codice sede Inail / codice ditta / numero di riferimento 9020xx / causale P / Importo 775,68 €**  
**TOTALE F24 da versare 775,68 € entro 16/2/20xx**

**Il pagamento può avvenire in un'unica soluzione o in 4° rate (febbraio - maggio – agosto e novembre) le rate successive alla prima sono soggette a interessi calcolati secondo un coefficiente annuale, stabilito ogni anno da INAIL.**

SEZIONE ALTRI ENTI PREVIDENZIALI E ASSICURATIVI									
INAIL		codice sede	codice ditta	c.c.	numero di riferimento	causale	importi a debito versati	importi a credito compensati	
		24480	5294153	58	902025	P	7 7 5 6 8		
TOTALE							I	7 7 5 6 8	7 7 5 6 8
codice ente		codice sede	causale contributo	codice posizione	periodo di riferimento: da mm/aaaa	a mm/aaaa	importi a debito versati	importi a credito compensati	
TOTALE							M	N	SALDO (M-N)
FIRMA							SALDO FINALE		
Campo non compilabile Il modello deve essere firmato a mano							EURO + 7 7 5 6 8		

Rata	Quota capitale	Coefficiente	Interessi	Totale da pagare
1ª rata	193,92	—	0,00	193,92 €
2ª rata	193,92	0,00822137	1,59	195,51 €
3ª rata	193,92	0,01681644	3,26	197,18 €
4ª rata	193,92	0,02541151	4,93	198,85 €



# Aspetto assicurativi INAIL

## Esempio – Registrazione contabile

Conto	Dare (€)	Avere (€)	Note
Premi INAIL (CE)	775,68		Costo assicurativo da rilevare
Debiti verso INAIL (PL)		775,68	Debito verso INAIL da pagare

**Registrazione del debito verso  
INAIL**

Conto	Dare (€)	Avere (€)	Note
Debiti verso INAIL (PL)	775,68		Estinzione debito verso INAIL
Banca c/c		775,68	Pagamento tramite banca

**Pagamento effettivo dell'intero  
premio – tramite f24**



# SA ITALIA 250B

## Individuazione delle non conformità

Dopo la verifica INPS e INAIL il revisore deve:

- **Valutare la correttezza degli adempimenti obbligatori**  
✓ (iscrizioni, comunicazioni, denunce retributive, versamenti).
- **Individuare eventuali non conformità, come:**
  - ✓ mancate iscrizioni o tardive comunicazioni;
  - ✓ errato inquadramento assicurativo o contributivo;
  - ✓ errori di calcolo premi o contributi;
  - ✓ mancata o tardiva registrazione in contabilità.
- **Valutare l'impatto sul bilancio** (debiti non rilevati, rischi potenziali, sanzioni).

**Se emergono carenze o violazioni, devono essere comunicate formalmente agli organi di governance.**



# Grazie per l'attenzione!

*"La revisione non promette sorprese ...  
ma di solito le trova."*