

REVISIONE LEGALE DELL'AREA LAVORO

Edizione 2025 - Modulo 6

**VERIFICA DELLA REGOLARE TENUTA DELLA CONTABILITÀ
(SA ITALIA 250B):**

**ASSICURAZIONI OBBLIGATORIE NEL SETTORE DELLO SPORT DILETTANTISTICO,
PRINCIPI GENERALI, CLASSIFICAZIONE DEL DATORE DI LAVORO, CALCOLO E
VERSAMENTO DI CONTRIBUTI E PREMI**



INQUADRAMENTO NORMATIVO

- **SA Italia 250B:** verifica regolare tenuta contabilità
- **Art. 14 D.Lgs. 39/2010** – obblighi del revisore
- **Riforma lavoro sportivo D.Lgs. 36/2021** - è entrata pienamente in vigore il **1º luglio 2023** e ha segnato una vera svolta per il settore.



SA ITALIA 250B

Nell' ordinamento italiano, in base a quanto previsto dall'art. 14 del D. Lgs n. 39 del 27 gennaio 2010 **"Il revisore legale o la società di revisione legale"** incaricati di effettuare la revisione legale dei conti:

- a) Esprimono con apposita relazione un giudizio sul bilancio di esercizio e sul bilancio consolidato, ove redatto
- b) Verificano nel corso dell'esercizio **la regolare tenuta della contabilità sociale e la corretta rilevazione dei fatti di gestione nelle scritture contabili.**
- c) Rafforza la **trasparenza e la correttezza contabile**, evitando errori, omissioni o anomalie nella contabilità sociale.



SA ITALIA 250B

Il principio di revisione SA Italia 250B, facente parte degli ISA Italia, **tratta delle responsabilità del soggetto incaricato della revisione legale relativamente alle verifiche nel corso dell'esercizio della regolare tenuta della contabilità sociale.**

Il principio di revisione SA Italia n. 250B deve essere letto congiuntamente al principio di revisione internazionale ISA ITALIA 200

SA ITALIA 250B

Oggetto del principio

1. LA REGOLARE TENUTA DELLA CONTABILITA' SOCIALE

Il revisore ha la responsabilità di **verificare la regolare tenuta della contabilità sociale attraverso lo svolgimento delle procedure previste nel principio SA Italia n. 250B.**

Con tali procedure il revisore **acquisisce informazioni utili anche ai fini della revisione contabile del bilancio.**

2. CORRETTA RILEVAZIONE DEI FATTI DI GESTIONE NELLE SCRITTURE CONTABILI

Il revisore ha la responsabilità di **verificare la corretta rilevazione dei fatti di gestione nelle scritture contabili attraverso:**

- **Lo svolgimento delle procedure di revisione finalizzate all'espressione del giudizio sul bilancio descritte negli ISA ITALIA**
- **L'applicazione delle norme di legge (codice civile) interpretate e integrate dai principi contabili nazionali OIC**
- **L'applicazione dei principi contabili internazionali (IFSR) adottati dall'unione europea**

SA ITALIA 250B

Pianificazione delle verifiche periodiche

Il revisore DEVE pianificare la frequenza delle verifiche periodiche (trimestrali o di altra periodicità) in funzione della dimensione e complessità dell'impresa (SA Italia n. 250B par. 12) ed in relazione:

1. **Al settore di attività dell'impresa e la natura delle operazioni svolte**
2. **Alla numerosità e/o la frammentazione delle operazioni svolte**
3. **Al riscontro, in precedenti verifiche periodiche, di carenze procedurali nella tenuta della contabilità sociale, di non conformità nell'esecuzione di adempimenti richiesti dalla normativa di riferimento ovvero di eventuali errori nelle scritture contabili**



SA ITALIA 250B

Contenuto delle verifiche

Il revisore, durante **ogni verifica periodica**, deve:

Acquisire o aggiornare informazioni sulle procedure dell'impresa riguardo:

- individuazione dei libri obbligatori da tenere e di eventuali nuovi richiesti da norme civilistiche, fiscali, previdenziali o speciali;
- tempestiva vidimazione e bollatura dei libri, ove richiesta;
- corretto svolgimento degli adempimenti fiscali e previdenziali.

Verificare a campione:

- l'esistenza dei libri obbligatori individuati;
- la loro regolare tenuta e aggiornamento;
- la corretta esecuzione degli adempimenti fiscali e previdenziali tramite esame della documentazione.

Controllare che la direzione abbia:

- risolto eventuali carenze nelle procedure o non conformità rilevate nella verifica precedente;
- corretto eventuali errori contabili evidenziati in precedenza.



SA ITALIA 250B

Risultati delle verifiche e loro documentazione

Il revisore deve inoltre valutare gli esiti di ogni verifica periodica per stabilire se emergano elementi che richiedano comunicazioni ai responsabili delle attività di governance.

Tale valutazione comprende l'identificazione di eventuali carenze nel controllo interno, la loro significatività e l'impatto potenziale sul processo di revisione.

Qualora sussistano rilievi rilevanti, il revisore è tenuto a informare tempestivamente gli organi di governance, in conformità a quanto previsto dagli ISA Italia 260 e 265.



SA ITALIA 250B

Associazioni sportive dilettantistiche

Il SA Italia 250B richiede al revisore di verificare la **regolare tenuta della contabilità**, con attenzione agli **adempimenti previdenziali e assicurativi**. (in riferimento alla **Riforma lavoro sportivo D.Lgs. 36/2021**, entrata pienamente in vigore il **1° luglio 2023**)

Nel settore sportivo dilettantistico, la gestione dei rapporti di lavoro, assume rilievo specifico perché:

1. La normativa distingue diverse **tipologie di lavoratori sportivi**;
2. La **classificazione del rapporto** determina la corretta applicazione di contributi, premi assicurativi e registrazioni contabili;

Dal 2023 (riforma sportiva) vi sono nuove definizioni di lavoratore autonomo, co.co.co. sportivo e subordinato.

Per la prima volta viene riconosciuta un'unica figura di **lavoratore sportivo**, alla quale sono garantite tutele previdenziali e assicurative più chiare e strutturate.

In questo modo il mondo dello sport, professionistico e dilettantistico, acquisisce un quadro normativo più moderno, trasparente e tutelante per chi vi opera.

SA ITALIA 250B

applicato allo sport dilettantistico

Il revisore deve accertare che l'ente sportivo abbia – attraverso campioni di verifica:

1. Identificato correttamente la tipologia di datore di lavoro sportivo

- ASD, SSD, ETS sportivo, ente pubblico o altro. Pur in presenza di tali differenze, per tutti gli enti che operano nel dilettantismo sportivo restano **obbligatori** gli adempimenti comuni introdotti dalla riforma: **l'iscrizione al RAS** e l'applicazione delle disposizioni del **D.Lgs. 36/2021**, inclusi gli obblighi **INPS** e **INAIL**.

2. Classificato correttamente i lavoratori

- Autonomi, co.co.co sportivi, subordinati, amministrativo-gestionali.

3. Applicato contributi e premi assicurativi

- In base al rapporto di lavoro effettivamente identificato.

4. Effettuato i versamenti in modo tempestivo

- Coerenti con le registrazioni contabili e con le scadenze previste.

5. Individuare le non conformità

6. Comunicare agli organi di governance (ISA 260 e 265) se emergono:

1. carenze di controllo interno;
2. violazioni normative.



CLASSIFICAZIONE DEI LAVORATORI (IMPATTO SA 250B)

Il revisore deve verificare che l'ente abbia correttamente identificato e classificato correttamente i lavoratori :

LAVORATORE SPORTIVO SUBORDINATO

Esistenza libro unico / buste paga, versamenti.
Applicazione contributiva INPS .
Assicurazione INAIL obbligatoria.

COLLABORATORE COORDINATO E CONTINUATIVO SPORTIVO (CO.CO.CO)

La forma oggi più diffusa.

Esistenza dei Contratti – Unilav Sport - Tesseramento
Applicazione contributiva INPS (Soglia Contributiva)
• Iscrizione gestione separata INPS;
Eventuale esclusione INAIL (solo se ricorrono le condizioni);
Compensi e ritenute correttamente registrati.

AMMINISTRATIVO - GESTIONALI NON SPORTIVI

La riforma prevede specifiche regole.
Esistenza dei Contratti – Unilav
Applicazione contributiva INPS (Soglia Contributiva)
Assicurazione INAIL obbligatoria.

LAVORATORE SPORTIVO AUTONOMO

Corretta fatturazione;
Scritture contabili;
Assenza di elementi di subordinazione mascherata.



Aspetto previdenziale CO.CO.CO SPORTIVO

Le aliquote contributive:

IVS	Contributi minori	Totale	Ripartizione
25%	2.03%	27.03%	1/3 lavoratore 2/3 committente

Con il versamento dei contributi minori viene garantita la tutela a:

la malattia ,
la maternità,
l'assegno per il nucleo familiare
La disoccupazione (DIS-COLL).

Per i collaboratori che risultino **assicurati presso altre forme obbligatorie**, l'aliquota contributiva pensionistica e la relativa aliquota contributiva per il computo delle prestazioni pensionistiche è stabilita in misura pari al **24%** senza aliquota aggiuntiva assistenziale

LE CO.CO.CO SPORTIVO

Aspetto previdenziale - Riforma lavoro sportivo D.Lgs. 36/2021

La base imponibile:

L'obbligo contributivo si applica solo al superamento di € 5.000,00 di compenso annuo, calcolato secondo il regime di cassa. Le aliquote contributive (IVS e contributi minori) si applicano esclusivamente sulla parte eccedente tale soglia.

I collaboratori amministrativo-gestionali, pur non essendo qualificati come lavoratori sportivi, beneficiano delle stesse agevolazioni fiscali e contributive previste per il settore dilettantistico. In particolare:

- **Esenzione contributiva fino a € 5.000,00 annui e riduzione del 50% dell'imponibile IVS fino al 31/12/2027.** La base imponibile per i contributi minori resta invece invariata.
- **Franchigia fiscale fino a € 15.000,00 annui.**

La Circolare INPS numero 27 del 30-01-2025 fissa il minimale e il massimale INPS .

Per l'anno 2025 il minimale di reddito previsto dall'articolo 1, comma 3, della legge 2 agosto 1990, n. 233, è pari a 18.555,00 euro, il massimale è pari a 120.607,00 euro. Pertanto, le aliquote per il 2025 si applicano fino al raggiungimento del citato massimale.

LE CO.CO.CO SETTORE DILETTANTISTICO

Esempio – CALCOLO BUSTA CO.CO.CO

		AZIENDA RIZZO SPORTING ACADEMY SSD SRL				Giuseppe Maffei S.p.A. N. Foglio:									
COLLABORATORE		13		PERIODO ATTUALE		DATA DI NASCITA		DATA BENDO COLLABORAZ.		DATA FINE COLLABORAZ.		PERIODICO ELABORAZIONE			
00154 ROMA		RM		PERIODO COMPIENDO DAL 01/12/2025		PERIODO COMPIENDO AL 30/11/2025		MADRE		DO DO sporti		30/12/2025		01/12/2025	
				TITOLI LEGGI TITOLI LEGGI		TITOLI LEGGI		TITOLI LEGGI		TITOLI LEGGI		TITOLI LEGGI		TITOLI LEGGI	
				39		199.164		30		C F A		00146ROMA		00146ROMA	
VERSIONE DIMOSTRATIVA														TUTTO COMPRESO	
DESCRIZIONE:														DETRAZIONI	
Capitolo														16.000,00	
Imp. contrib assente sportivi 5.000,00															
Imp. esente fiscali sportivi 15.000,00															
*** CONTAUO/NOTA AZIENDA PER CORRETTIVI DALLA NORD ***														TOTALI	
														16.000,00	
IMPOSTA FISCALE		IMP.DA AZIENDA		DISTRIBUZIONE		IMPOSTA RETTEN.		IMPOSTA RITENUTA		CONTRIBUTO		IMPOSTA INVAL.			
IMP. IMP.		IMP. IMP. IN VAL.		RETENUTE IMP.		ALTRI RETTEN.		IMPOSTA CEDUTA						TOT. IMPOSTA SOGGETTO	
11.000,00		11.000,00		532,62		11.000,00		11.000,00						532,62	
IMP. RISALE		IMP. RISALE		IMPOSTA CEDUTA		IMPOSTA RETTEN.		IMP. TASS. SEPAR.		ALQUOTTA TASS. SEPAR.		IMPOSTA TASS. SEPARATA		TOT. IMPOSTE RISALE	
467,36				107,50		107,50		107,50						107,50	
IMP. ASSUNZIONE		IMP. ASSUNZIONE		ADQ. REGISTR. A/R		ADQ. REGISTR. A/C		ADQ. COMUN. A/R		ADQ. COMUN. A/C		SERV. ITALIA RITEN. RISALE			
TUTTO COMPRESO		TUTTO COMPRESO		RETENUTE RISALE		RETENUTE RISALE		TUTTO RITEN. ADDEONALI		STANZA MATERIALE AZIENDA PER CORRETTIVI DALLA NORD		TUTTO RITEN. RISALE		15.359,88	
PREZ. TUTTO COMPRESO		PREZ. TUTTO COMPRESO		PREZ. IMP.		PREZ. IMP.		PREZ. IMP.							
467,36				107,50		11.000,00									

Esempio busta paga co.co.co sportivo :

1. Superamento soglia contributiva

Compenso 16.000 €

Soglia Esenzione - 5.000 € =

Imponibile Previdenziale 11.000 €

Applicazione contributi ridotti sul 50%

Applicazione contributi pieni sui Contributi minori :

- 25% su 5.500 € = 1.375,00 € contributi IVS
 - 2,03% su 11.000 € = 223,30 € contributi minimi

Totale contributi su 11.000 € sono 1.598,30 €

- Co.co.co 1/3 = 532,62 €
 - Datore 2/3 = 1.065,68 €

LE CO.CO.CO SETTORE DILETTANTISTICO

Esempio – CALCOLO BUSTA CO.CO.CO

Esempio busta paga co.co.co sportivo :

2. Superamento Franchigia fiscale dei 15.000 €

Compenso 16.000 ,00 €

Inps CO.CO.CO. - 532,62 €

Franchigia fiscale -15.000 ,00 € =

Imponibile Fiscale

Applicazione scaglione Irpef $467,38 \text{ €} * 23\% = 107,50 \text{ €}$

Netto busta : 16.000 € – 532,62 € – 107,50 € = 15.359,88 €

LE CO.CO.CO SETTORE DILETTANTISTICO

Esempio – CALCOLO BUSTA CO.CO.CO

genzia Entrate									
MODELLO DI PAGAMENTO UNIFICATO									
DELEGA IRREVOCABILE A:									
AGENZIA PER L'ACCREDITO ALLA TESORERIA COMPETENTE									
Prov.									
CONTRIBUENTE									
CODICE FISCALE cognome, denominazione o ragione sociale									
DATI ANAGRAFICI nome									
data di nascita bisogni in copia di c/c d'imposta non corrispondente con anno di nascita									
comune sesso (M o F) comune lo Stato estero di nascita									
provincia via e numero civico									
DOMICILIO FISCALE									
CODICE FISCALE del contribuente, erede, generatore, tutore o curatore fallimentare codice identificativo									
SEZIONE ERARIO									
IMPOSTE DIRETTE – IVA RITENUTE ALLA FONTE ALTRI TRIBUTI ED INTERESSI									
codice tributo 1001 11 2025 Importi di debito versati Importi a credito complessi									
codice tributo 1001 11 2025 Importi di debito versati Importi a credito complessi									
TOTALE A 107,50 B SALDO (A-B) 107,50									
SEZIONE INPS									
codice I.P.S. 7001 11 2025 Importi di debito versati Importi a credito complessi									
TOTALE C 1.598,30 D SALDO (C-D) 1.598,30									
SEZIONE REGIONI									
codice tributo 11 2025 Importi di debito versati Importi a credito complessi									
TOTALE E 11 2025 Importi di debito versati Importi a credito complessi									
F SALDO (E-F)									
SEZIONE IMU E ALTRI TRIBUTI LOCALI									
codice tributo 11 2025 Importi di debito versati Importi a credito complessi									
TOTALE G 11 2025 Importi di debito versati Importi a credito complessi									
H SALDO (G-H)									
SEZIONE ALTRI ENTI PREVIDENZIALI E ASSICURATIVI									
INAIL codice sede 11 2025 Importi di debito versati Importi a credito complessi									
TOTALE I 11 2025 Importi di debito versati Importi a credito complessi									
L SALDO (I-L)									
codice ente 11 2025 Importi di debito versati Importi a credito complessi									
codice sede 11 2025 Importi di debito versati Importi a credito complessi									
M SALDO (M-N)									
N SALDO FINALE EURO - 1.705,80									
ESTREMI DEL VERSAMENTO									
DATA CODICE BANCA/POSTE/AGENTE DELLA RISCOSSIONE									
Anagrafica									
Cognome Nome Cognome									
Pagamento effettuato con assegno									
tratto / emesso su									
cod. ABI CAB									
Autodenuncia su									
codice corrente codice IBAN									
1° COPIA PER LA BANCA/POSTE/AGENTE DELLA RISCOSSIONE									
firma									

Le modalità di pagamento:

Il pagamento deve avvenire **TRAMITE MODELLO F24** per la totalità della contribuzione e Irpef dovuta, utilizzando la causale tributo:

- **Irpef** **1001** **107,50 €**

- **Inps** **CXX** **1.598,30 €**

TOTALE F24 da versare 1.705,80 €

CXX per i soggetti per i quali si applica l'aliquota complessiva al 27,03%

C10 per i soggetti per i quali si applica l'aliquota del 24%



LE CO.CO.CO SETTORE DILETTANTISTICO Esempio – Scritture Contabili Co.Co.Co. Sportivo

Conto	Dare (€)	Avere (€)
Compensi collaboratori sportivi (costo lordo)	16.000	
Debiti verso collaboratore (netto da pagare)		15.359,88
Debiti verso INPS cococo (quota collaboratore)		532,62
Debiti per ritenute IRPEF		107,50

Conto	Dare (€)	Avere (€)
Debiti verso collaboratore	15.359,88	
Banca c/c		15.359,88

**Rilevazione costo e debiti
(stipendio, netto, contributi
cococo e IRPEF)**

Pagamento al collaboratore

LE CO.CO.CO SETTORE DILETTANTISTICO Esempio – Scritture Contabili Co.Co.Co. Sportivo

Conto	Dare (€)	Avere (€)
Oneri sociali a carico datore	1.065,68	
Debiti verso INPS datore		1.065,68

Oneri contributi Inps parte datore

Conto	Dare (€)	Avere (€)
Debiti verso INPS cococo + datore	1.598,30	
Debiti per ritenute IRPEF	107,50	
Banca c/c		1.705,80

Pagamento F24 (INPS + IRPEF)

ASPETTO ASSICURATIVI INAIL

Il revisore deve verificare che l'ente abbia correttamente effettuato :

- Aperto **correttamente la posizione INAIL** e inviato la **denuncia di inizio attività**.
- Controllare che l'iscrizione sia associata a un **codice ditta** corrispondente all'attività sportiva effettivamente svolta.
- Accertarsi del **corretto inquadramento dell'attività e dei lavoratori**, con assegnazione della **voce di rischio appropriata**. (test a campione)
- Confermare che l'ASD abbia effettuato la **comunicazione all'INAIL entro il 28 febbraio dell'anno successivo**, riportando il totale dei compensi erogati.
- Verificare il **pagamento del saldo del premio dovuto, tramite F24**.
- Controllare le **scritture contabili** e la **corretta registrazione** dei premi INAIL nel bilancio.

ASPETTO ASSICURATIVI INAIL

**Riforma lavoro sportivo D.Lgs. 36/2021 in vigore il 1° luglio 2023
circolare 46 del 27 Ottobre 2023**

INAIL n. 46/2023 di 27/10/2023 – Lavoratori Sportivi e Collaboratori ASD/SSD

Oggetto Assicurazione INAIL è obbligatoria	Esclusi ❌ <ul style="list-style-type: none"> • Collaboratori sportivi non amm.vo - gestionali • Soci/volontari senza contratto
Decorrenza Dal 1° luglio 2023	Scadenze e adempimenti Denuncia di iscrizione: 30/11/2023 Comunicazione iscrizione e/o variazioni rischio: entro stesso termine
Soggetti assicurati <input checked="" type="checkbox"/> 1. Lavoratori subordinati sportivi (professionisti e dilettanti) 2. Giovani atleti in apprendistato 3. Collaboratori co.co.co amm.vo - gestionali (ASD/SSD, federazioni, enti sportivi)	Calcolo premio INAIL Retribuzione effettiva, convenzionale o di ragguaglio Inquadramento – INDUSTRIA

ASPETTO ASSICURATIVI INAIL

voci di rischio e tasso premio - circolare 46 del 27 Ottobre 2023

Figura professionale sportiva	Voce tariffaria INAIL	Premio / tasso
• Tecnici (manutentori tecnici subordinati)	0580	48 %
• Atleti (subordinati) • Allenatori, maestri (subordinati) • Direttore tecnico / preparatori atletici • Direttori di gara (settore professionistico)	0590	79 %
• Istruttori sportivi (subordinati)	0610	9 %
• Amministrativo gestionale (subordinato)	0722	5 %

Dal 1° luglio 2024, i limiti minimo e massimo dell'imponibile annuale corrispondono ai seguenti importi:

dal 1° luglio 2024	Euro
Minimo e massimo annuale	20.258,70 – 37.623,30

dal 1° gennaio 2025

Minimo e massimo annuale	euro 20.426,70 – 37.935,30

Aspetti assicurativi INAIL

circ. n. 31 20/5/2025 tabella parte 1°

Figura / attività	Tipo di rapporto	Obbligo INAIL?	Note secondo la circolare 31/2025
Istruttore sportivo (socio/associato)	Nessun contratto (prestazione spontanea / volontaria / associativa)	✗ NO	Non si configura lavoro sportivo ai sensi del D.Lgs. 36/2021 → quindi non scatta l'obbligo INAIL.
Istruttore sportivo	Contratto di lavoro subordinato sportivo	✓ SÌ	Obbligo assicurativo pieno per infortuni e malattie professionali.
Istruttore sportivo	Collaborazione coordinata e continuativa sportiva (co.co.co)	✗ NO	Le collaborazioni sportive non rientrano tra le attività obbligate a INAIL. Esclusione ai fini INAIL: si applica esclusivamente la tutela obbligatoria legata al tesseramento.
Socio/associato che fa attività amministrativo-gestionale	Senza contratto	✗ NO	L'attività spontanea non genera rischio tutelato INAIL.

Aspetti assicurativi INAIL

circ. n. 31 20/5/2025 tabella parte 2°

Figura / attività	Tipo di rapporto	Obbligo INAIL?	Note secondo la circolare 31/2025
Amministrativo - gestionale (non sportivo)	Co.co.co ai sensi art. 409 n. 3 C.P.C.	<input checked="" type="checkbox"/> SÌ	Questi collaboratori rientrano nell'obbligo INAIL, come chiarito da D.Lgs. 36/2021.
Volontario (non socio o socio)	Attività gratuita	<input checked="" type="checkbox"/> NO	Il volontariato non attiva copertura INAIL ordinaria. L'ente può comunque attivare polizze private.
Dipendente non sportivo (es. custode, receptionist, manutentore)	Contratto subordinato tradizionale	<input checked="" type="checkbox"/> SÌ	Obbligo assicurativo ordinario ex DPR 1124/1965.

Aspetti assicurativi INAIL

circ. n. 31 20/5/2025

Ai lavoratori sportivi titolari di contratti di collaborazione coordinata e continuativa si applica esclusivamente la tutela assicurativa obbligatoria legata al tesseramento.

Non sarà quindi necessario aprire la posizione INAIL se ASD/SSD opera esclusivamente con cococo o collaboratori titolari di partita IVA.

ATTENZIONE: l'esclusione non opera per le cococo amministrativo-gestionali che, pur beneficiando delle medesime soglie di esenzione fiscale e contributiva, non sono ricomprese tra le figure di lavoro sportivo.

Ai rapporti di co.co.co Amministrativo / Gestionale si applica l'obbligo assicurativo INAIL.

Figure di lavoratori	Voce di tariffa	Premio
co.co.co A\G	0722	5 per mille



Dal **1° luglio 2024**, i limiti minimo e massimo dell'imponibile mensile (euro 20.258,70:12; euro 37.623,30:12) corrispondono ai seguenti importi:

dal 1° luglio 2024	Euro
Minimo e massimo mensile	1.688,23 - 3.135,28

Aspetto assicurativi INAIL

Esempio - CALCOLO PREMIO

Tabella calcolo INAIL aggiornata

Voce di rischio	Descrizione	Tasso (%)	Retribuzione (€)	Premio (€)	Add.alle 1% (€)	Totale premio (€)
0580	Tecnici (manutentori tecnici subordinati)	48	16.000	768,00	7,68	775,68
0590	Atleti (subordinati); Allenatori/maestri (subordinati); Direttore tecnico / preparatori atletici; Direttori di gara (settore professionistico)	79	16.000	1.264,00	12,64	1.276,64
0610	Istruttori sportivi (dipendenti)	9	16.000	144,00	1,44	145,44
0722	Amm. Gestionale CO.CO.CO	5	16.000	80,00	0,80	80,80

Calcolo premio INAIL in Sintesi

Voce di rischio: identifica la categoria dei lavoratori e il livello di rischio.

Tasso (%): costo assicurativo per ogni 1.000 € di retribuzione imponibile.

Retribuzione imponibile: totale delle retribuzioni per categoria di lavoratore.

Premio base:

$$\text{Retribuzione} \times \frac{\text{Tasso}}{1000}$$

Totale premio INAIL = Premio base + Addizionale 1%

Esempio pratico:

Tecnici (voce di rischio 0580):

Retribuzione 16.000 €, tasso 48% → Totale premio = 775,68 €

Altre categorie calcolate allo stesso modo.

Aspetto assicurativi INAIL Esempio - CALCOLO PREMIO

Le modalità di pagamento:

Il pagamento deve avvenire **TRAMITE MODELLO F24** per la totalità del premio Inail dovuto, utilizzando la sezione Inail e inserendo:

- TOTALE F24 da versare 775,68 € entro 16/2/20xx**

Il pagamento può avvenire in un'unica soluzione o in 4° rate (febbraio - maggio – agosto e novembre) le rate successive alla prima sono soggette a interessi calcolati secondo un coefficiente annuale, stabilito ogni anno da INAIL.

Rata	Quota capitale	Coefficiente	Interessi	Totale da pagare
1 ^a rata	193,92	—	0,00	193,92 €
2 ^a rata	193,92	0,00822137	1,59	195,51 €
3 ^a rata	193,92	0,01681644	3,26	197,18 €
4 ^a rata	193,92	0,02541151	4,93	198,85 €

Aspetto assicurativi INAIL

Esempio – Registrazione contabile

Conto	Dare (€)	Avere (€)	Note
Premi INAIL (CE)	775,68		Costo assicurativo da rilevare
Debiti verso INAIL (PL)		775,68	Debito verso INAIL da pagare

**Registrazione del debito verso
INAIL**

Conto	Dare (€)	Avere (€)	Note
Debiti verso INAIL (PL)	775,68		Estinzione debito verso INAIL
Banca c/c		775,68	Pagamento tramite banca

**Pagamento effettivo dell'intero
premio – tramite f24**



SA ITALIA 250B

Individuazione delle non conformità

Dopo la verifica INPS e INAIL il revisore deve:

- **Valutare la correttezza degli adempimenti obbligatori**
✓(iscrizioni, comunicazioni, denunce retributive, versamenti).
- **Individuare eventuali non conformità**, come:
 - ✓ mancate iscrizioni o tardive comunicazioni;
 - ✓ errato inquadramento assicurativo o contributivo;
 - ✓ errori di calcolo premi o contributi;
 - ✓ mancata o tardiva registrazione in contabilità.
- **Valutare l'impatto sul bilancio** (debiti non rilevati, rischi potenziali, sanzioni).

Se emergono carenze o violazioni, devono essere comunicate formalmente agli organi di governance.



Grazie per l'attenzione!

*"La revisione non promette sorprese ...
ma di solito le trova."*