

## **Piano triennale dei fabbisogni di personale dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Roma, relativo al periodo 2022, 2023 e 2024.**

Trattazione:

Introduce l'argomento il Consigliere Segretario Dott.ssa Ivana Rinalducci, illustrando quanto prevede l'art. 6, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in materia di organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale: *“(omissis) allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente (omissis).*

Il Consigliere Segretario riesamina il *“Piano triennale dei fabbisogni di personale dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Roma, relativo al periodo 2020, 2021 e 2022”* approvato dal Consiglio dell'Ordine nella seduta del 24 febbraio 2020 alla luce dell'aumento delle attività e dei compiti dell'Ordine nonché delle competenze professionali che debbono possedere i lavoratori subordinati, per essere proficuamente impiegati in tali attività. A titolo esemplificativo illustra le attività dell'Ordine di seguito elencate, soffermandosi sui rispettivi elementi di novità:

- adozione del lavoro da remoto quale modalità di lavoro ordinaria;
- erogazione della formazione professionale continua prevalentemente a distanza;
- istituzione del Comitato Pari Opportunità (CPO) organizzazione e funzionamento della relativa segreteria;

- incremento dell'attività segreteria per il Consiglio e i Collegi di disciplina territoriali;
- aggiornamento dei canali di comunicazione dell'Ordine;

quindi, ricorda che:

- la dotazione organica dell'Ordine, non interamente coperta al momento, è di 23 unità, ripartite nel seguente modo:

<b>Area professionale</b>	<b>Lavoratori</b>
Dirigente di seconda fascia	1
Area C	11
Area B	11
Area A	zero
<b>Totale</b>	<b>23</b>

Dopo aver risposto ad alcune domande, il Consigliere Segretario fa presente che:

- il piano delle assunzioni previsto nel *“Piano triennale dei fabbisogni di personale dell’Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Roma, relativo al periodo 2020, 2021 e 2022”*, è stato solo parzialmente attuato, in ragione del Commissariamento del Consiglio dell’Ordine - durato da 20 ottobre 2020 al 28 febbraio 2022 -, con l’assunzione dal 1° dicembre 2021 di un lavoratore appartenente all’Area professionale C, livello economico 1, attingendo alla graduatoria di altro ente;
- dal 1° dicembre 2020 si è verificato il trasferimento ad altro ente per mobilità, ai sensi dell’articolo 30 comma 2 bis, del decreto legislativo n. 165 del 2001, di un lavoratore appartenente all’Area professionale C, livello economico 1;
- dal 1° aprile 2021, è andato in pensione un lavoratore appartenente all’Area professionale B, livello economico 3;
- due lavoratori appartenenti all’Area professionale B, livello economico 2 e 1, sono distaccati in comando presso altra amministrazione rispettivamente dal 1° giugno 2021 e dal 1° marzo 2022.

Considerato, inoltre, che:

a) l'organico del personale è attualmente composto da 17 unità, così ripartite:

<b>Area professionale</b>	<b>Lavoratori</b>
Dirigente di seconda fascia	1
Area C livello economico C3	2
Area C livello economico C1	3
Area B livello economico B3	5
Area B livello economico B2	5
Area B livello economico B1	1
<b>Totale organico</b>	<b>17</b>

b) non è prevista l'uscita di lavoratori per pensionamento entro il 31 dicembre 2024, ma due lavoratori appartenenti all'Area professionale B, livello economico 2 e 1, sono distaccati in comando presso altra amministrazione, con prevedibile richiesta di trasferimento a titolo definitivo rispettivamente dal 1° giugno 2022 e dal 1° marzo 2023;

c) l'accresciuto livello di complessità delle attività svolte dall'Ordine ha reso necessario avviare nuove e specifiche iniziative di formazione e aggiornamento professione del personale in forza, previo accordo con le Organizzazioni sindacali dei lavoratori;

d) esistono le condizioni per stabilire il piano dei fabbisogni di personale del prossimo triennio;

e) i costi per il personale ammontano a (i) euro 977.800,00 euro per l'anno 2021 e (ii) euro 967.000,00 per l'anno 2022, come si evince dai rispettivi Bilanci di previsione dell'Ordine, regolarmente approvati dall'Assemblea generale degli iscritti nell'Albo e nell'Elenco Speciale, e che, sulla base del piano delle assunzioni 2022/2024, si prevede ammonteranno a non meno (iii) di euro 1.200.000 per l'anno 2023 e (iv) di euro 1.250.000 mila per l'anno 2024;

il Consigliere Segretario Dott.ssa Ivana Rinalducci invita il Consiglio a deliberare in merito al piano triennale dei fabbisogni di personale dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Roma, relativo al periodo 2022, 2023 e 2024.

Segue ampia discussione, al termine della quale il Consiglio:

- visto l'art. 58 del decreto legislativo 28 giugno 2005, n.139 che ha istituito, a far data dal 1° gennaio 2008, l'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili per il circondario dei Tribunali di Roma e Velletri;
- visto l'art. 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 che prescrive l'adozione del piano triennale dei fabbisogni di personale nel quale sono indicati la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati;
- visto il decreto emanato l'8 maggio 2018 dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, relativo alle linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale di cui all'art. 6-ter del d.lgs. 165/2001;
- considerato che la redazione del piano triennale dei fabbisogni di personale implica un'attività di analisi e la rappresentazione delle esigenze sotto un duplice profilo:
  - i. quantitativo, riferito alla consistenza numerica di unità necessarie ad assolvere alle attività istituzionali dell'ente;
  - ii. qualitativo, riferito alle tipologie di competenze professionali che meglio rispondono alle esigenze dell'ente e tenuto conto dell'evoluzione dell'organizzazione del lavoro e degli obiettivi da realizzare;
- considerato che il piano triennale dei fabbisogni di personale si configura come un atto di programmazione che deve essere adottato dal competente organo deputato all'esercizio delle funzioni di indirizzo politico/amministrativo ai sensi dell'art.4, comma 1, del d.lgs. 165/2001;
- considerato che l'art. 6, comma 4, del d.lgs. 165/2001 stabilisce che per le amministrazioni pubbliche, diverse da quelle statali, il piano triennale dei fabbisogni di personale è adottato annualmente nel rispetto delle previsioni di cui ai commi 2 e 3 del medesimo art. 6 ed è approvato secondo le modalità previste dalla disciplina dei propri ordinamenti;
- visto l'art. 2, comma 2, del decreto legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, ai sensi del quale gli ordini e i collegi professionali che si trovano in una situazione di equilibrio economico e finanziario sono esclusi dall'applicazione

dell'articolo 2, comma 1, del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, in materia di riduzione delle dotazioni organiche delle pubbliche amministrazioni;

- visto che l'Ordine si trova in una situazione di equilibrio economico finanziario, come risulta dall'attestazione rilasciata dal Tesoriere dell'Ordine Dott. Rodolfo Ciccioriccio il                     ;
- valutati i profili professionali necessari allo svolgimento delle funzioni e dei compiti istituzionali dell'Ordine, ai sensi del d.lgs. 139/2005;
- tenuto conto sia del prevedibile andamento degli iscritti nel triennio 2022/2024 sia degli adempimenti che l'Ordine è tenuto a svolgere, in quanto ente pubblico non economico;
- tenuto conto che la dotazione organica dell'Ordine attualmente vigente, approvata con delibera del Consiglio dell'Ordine del 24 febbraio 2020 e, in via definitiva, dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili (CNDCEC) con il silenzio assenso, risulta composta da n. 11 (undici) dipendenti inquadrati in Area C, da 11 (undici) dipendenti inquadrati in Area B, tutti a tempo pieno, e da n. 1 (uno) dirigente di seconda fascia, per complessivi 23 (ventitré) lavoratori;
- tenuto conto che non sono previsti pensionamenti fino al 31 dicembre 2024;
- ritenuto che occorre procedere all'approvazione del piano dei fabbisogni di personale per il periodo 2022, 2023 e 2024, con valenza triennale ma da approvare annualmente, nel rispetto di quanto sopra specificato, con la previsione di assunzione di n. 3 figure professionali di Area C nell'anno 2022, n. 1 figura professionale di Area C nell'anno 2023 e n. 1 figure professionali di Area C nell'anno 2024, tutte a tempo pieno e indeterminato, precisamente:
  - i. Anno 2022, n. 2 Funzionari contabili/amministrativi, liv. economico C1 e n. 1 Funzionario tecnico/amministrativo, liv. economico C1;
  - ii. Anno 2023, n. 1 Funzionario contabile/amministrativo, liv. economico C1;
  - iii. Anno 2024, n. 1 Funzionari contabile/amministrativo, liv. economico C1;

- acquisito il parere del Collegio dei Revisori dell'Ordine e verificata l'esistenza della copertura finanziaria necessaria;
- richiamato l'art. 16 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 rubricato "*Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica e il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato*", si ritiene che il piano triennale dei fabbisogni di personale sia oggetto di pubblicazione in quanto contiene pressoché tutte le informazioni richiamate;

all'unanimità

### DELIBERA

- A) di approvare il seguente piano triennale dei fabbisogni di personale dell'Ordine per il periodo 2022, 2023 e 2024 e il connesso piano delle assunzioni:

#### **Piano delle assunzioni del triennio 2022/2024**

Area	Livello economico	Profilo professionale	n. unità 2022		n. unità 2023		n. unità 2024	
			tempo pieno	part time	tempo pieno	part time	tempo pieno	part time
C	C1	Funzionario tecnico	1					
	C1	Funzionario amministrativo	2		1		1	

- B) che, in via generale, le assunzioni possano essere effettuate mediante ricorso alla mobilità tra enti, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. 165/2001;
- C) di autorizzare, per il periodo 2022, 2023 e 2024, le eventuali assunzioni a tempo determinato, anche mediante il ricorso a contratti di somministrazione, che si dovessero rendere necessarie in base alle esigenze di carattere temporaneo o eccezionale dell'Ordine, nel rispetto delle disposizioni in materia di lavoro flessibile;
- D) che la programmazione triennale delle assunzioni potrà essere rivista, al verificarsi di nuove e/o diverse esigenze dell'Ordine ovvero di limitazioni e/o vincoli derivanti da modifiche normative, e che sarà comunque soggetta a revisione annuale.

La presente deliberazione è approvata seduta stante.