

Odcec Area Lavoro: proposte per ripartire

Il Gruppo ha presentato in Commissione Lavoro proposte e strategie per affrontare la piaga della disoccupazione.

Depositato in Commissione Lavoro pubblico e privato alla Camera il documento elaborato dal Gruppo Odcec Area Lavoro con le proposte sull'indagine conoscitiva e sulle strategie per fronteggiare l'emergenza della disoccupazione che sono state presentate dal Presidente dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Roma, Mario Civetta, nel corso dell'audizione del 24 settembre u.s.

Il Gruppo Odcec Area Lavoro di recente costituzione, nato dalla collaborazione iniziale dei referenti l'area giuslavoristica dei suoi sei Ordini fondatori (Lorenzo Di Pace per l'Ordine di Roma, Maria Luisa Decia per l'Ordine di Milano, Luisella Fontanella per l'Ordine di Torino, Bruno Biasini per l'Ordine di Bologna, Luciano Monducci per l'Ordine di Firenze e Maurizio Falcioni e Cinzia Brunazzo per l'Ordine di Rimini) nel corso della 1^ Assemblea Pubblica del 12 settembre a Roma, ha annoverato la partecipazione dei delegati di 20 Ordini territoriali e l'adesione di molti altri, proponendosi pertanto di divenire un punto di riferimento per tutta la categoria professionale dei Commercialisti che si occupano della materia giuslavoristica.

Oltre ai quattro punti principali illustrati in sede di audizione (contratti a termine, apprendistato, staffetta generazionale e riduzione del costo del lavoro) riportati sul nostro editoriale del 25 settembre, il Gruppo Odcec Area Lavoro ha ulteriormente proposto degli aggiustamenti in termini di flessibilità in entrata, con modifiche sull'accesso all'età per i contratti di lavoro intermittenti, l'eliminazione del tetto di 2000 euro per i soggetti imprenditori e professionisti per i voucher, l'equiparazione per i soggetti che usufruiscono della Mini-Aspi dello stesso trattamento nel caso di assunzione di quelli che fruiscono della Aspi e la spinta all'utilizzo della certificazione dei contratti con la piena deducibilità ai fini I.R.A.P per alimentare il ricorso a questo importante istituto che offre sensibili vantaggi in termini di genuinità del contratto stesso.

A proposito di quest'ultimo punto, la categoria professionale che ancora a tutt'oggi non ha una sua governance nazionale, si sta preparando nuovamente a intervenire con proposte di modifica legislativa per difendere le prerogative di non discriminazione nelle competenze del lavoro.

Affinchè l'elaborato possa essere consultato da tutti i colleghi che ne hanno interesse, si comunica che il Gruppo Odcec Area Lavoro ha aperto un proprio gruppo facebook : "gruppoOdcecAreaLavoro".

Si invitano pertanto tutti i colleghi che ancora non l'avessero fatto, ad aderire al Gruppo e a fornire le proprie idee, iniziative e contributi volti a migliorare l'assistenza ed il servizio a favore della categoria professionale nella materia del giuslavoro.

A breve sarà fornita comunicazione della prossima Assemblea Pubblica del Gruppo Odcec Area Lavoro per continuare il cammino intrapreso con l'auspicio di una massima adesione anche di tutti gli altri Ordini che non sono stati presenti nel corso del primo appuntamento comune.

Autore: Lorenzo di Pace