



**Ordine dei
Dottori
Commercialisti
e degli
Esperti
Contabili di
Roma**

Circondario dei Tribunali
di Roma e Velletri
Ente di Diritto Pubblico

**ESTRATTO DEL VERBALE DELLA RIUNIONE
DEL CONSIGLIO DELL'ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI
E DEGLI ESPERTI CONTABILI DI ROMA DEL 24 FEBBRAIO 2020**

OMISSIS

“Il giorno 24 febbraio 2020, alle ore 14.30, presso la sede dell’Ordine in Roma, Piazzale delle Belle Arti, 2, si è riunito, ai sensi dell’art. 13 del D.lgs. 139/2005, il Consiglio dell’Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Roma per discutere e deliberare sul seguente

ORDINE DEL GIORNO”

OMISSIS

“9) Piano triennale dei fabbisogni di personale dell’Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Roma, relativo al periodo 2020, 2021 e 2022 (Civetta);”

OMISSIS

“Sono presenti i Consiglieri: Mario Civetta – Presidente, Marina Benvenuti – Tesoriere, Marco Carbone, Rodolfo Ciccioriccio, Claudia D’Apruzzo, Maurizio De Filippo, Corrado Gatti, Claudio Pallotta e Marco Zampano.

Sono assenti giustificati i dott. Maurizio Fattaccio, Andrea Borghini, Renato Burigana, Antonia Coppola, Daniela Saitta e Dante Valobra.

Presiede la riunione il dott. Mario Civetta e funge da Segretario il Consigliere Corrado Gatti.”

OMISSIS

“In merito al **punto nove all’ordine del giorno prende** la parola il Presidente illustrando quanto prevede l’art. 6, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in materia di organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale: *“(omissis) allo scopo di ottimizzare l’impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione*

Uffici amministrativi e operativi:
via Flaminia, 141
00196 Roma
via Flaminia, 328-330
00196 Roma
segreteria@odcec.roma.it
www.odcec.roma.it

Sede legale e Presidenza:
piazzale delle Belle Arti, 2
00196 Roma

Codice fiscale:
97492410580





pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente (omissis)''.

Il Presidente riesamina il punto 4 (quattro) del verbale della riunione del 18 settembre 2017 - relativo alla dotazione organica - alla luce dell'aumento delle attività e dei compiti dell'Ordine nonché delle competenze professionali che debbono possedere i lavoratori subordinati, per essere proficuamente impiegati in tali attività. A titolo esemplificativo illustra le attività dell'Ordine di seguito elencate, soffermandosi sui rispettivi elementi di novità:

- organizzazione e funzionamento del Consiglio di disciplina territoriale, dei Collegi di disciplina e della relativa segreteria;
- istituzione dell'Organismo di composizione delle crisi da sovraindebitamento (OCC);
- organizzazione dell'Ufficio comunicazione e dell'Ufficio controllo di gestione;
- ampliamento dell'obbligo di formazione professionale continua a carico degli iscritti e della relativa attività di gestione dei corsi, controllo e certificazione dei crediti formativi;
- introduzione dell'obbligo per tutte le persone fisiche iscritte all'albo e al registro dei revisori legali di prendere parte a programmi di aggiornamento professionale, il cui contenuto è approvato dal Ministero dell'economia e delle finanze (MEF);

quindi, ricorda che:



- la dotazione organica dell'Ordine, non interamente coperta al momento, è di 22 unità, ripartite nel seguente modo:

Area professionale	Lavoratori
Dirigente di seconda fascia	1
Area C	6
Area B	15
Area A	zero
Totale	22

- al termine della suddetta riunione del 18 settembre 2017, il Consiglio ha deliberato di modificare in modo qualitativo la dotazione organica dell'Ordine, aumentando da 6 a 9 le figure professionali di Area C e riducendo da 15 a 12 le figure professionali di Area B, fermo restando in 22 (ventidue) il numero complessivo massimo dei lavoratori subordinati impiegabili, compreso un dirigente di seconda fascia.

Dopo aver risposto ad alcune domande, il Presidente, coadiuvato dal Direttore dell'Ordine, fa presente che lo scorso anno, precisamente il 1° agosto 2019, è andato in pensione un lavoratore appartenente all'Area professionale B, livello economico 3 la cui sostituzione può essere differita, essendo più urgente per l'Ordine dotarsi di lavoratori appartenenti all'Area professionale C, preferibilmente con competenze digitali di livello medio/alto. Infatti, le esigenze istituzionali e l'organizzazione del lavoro dell'Ordine richiedono personale dipendente in possesso di competenze specialistiche di grado elevato, acquisite attraverso un adeguato percorso formativo, oltre che mediante la qualificata attività professionale svolta concretamente.

Considerato, inoltre, che:

- a) l'organico del personale è attualmente composto da 19 unità, così ripartite:



Area professionale	Lavoratori
Dirigente di seconda fascia	1
Area C livello economico C3	2
Area C livello economico C1	4
Area B livello economico B3	6
Area B livello economico B2	5
Area B livello economico B1	1
Totale organico	19

- b) è prevista l'uscita di un lavoratore per pensionamento entro il 31 dicembre 2022, come indicato nel seguente

PIANO DEI PENSIONAMENTI

Anno	Lavoratori per Area				Totale
	Dir	C	B	A	
2020					zero
2021					zero
2022			1		1

- c) l'accresciuto livello di complessità delle attività svolte dall'Ordine ha reso necessario avviare nuove e specifiche iniziative di formazione e aggiornamento professione del personale in forza, previo accordo con le Organizzazioni sindacali dei lavoratori;
- d) esistono le condizioni per stabilire il piano dei fabbisogni di personale del prossimo triennio;
- e) i costi per il personale ammontano a (i) euro 990 mila per l'anno 2019 e (ii) euro 1.009,5 mila per l'anno 2020, come si evince dai rispettivi Bilanci di previsione dell'Ordine, regolarmente approvati dall'Assemblea generale degli iscritti nell'Albo e nell'Elenco Speciale e che, sulla base del piano delle assunzioni 2020/2022, si prevede ammonteranno a non meno (iii) di euro 1.142 mila per l'anno 2021 e (iv) di euro 1.190 mila per l'anno 2022;



il Presidente invita il Consiglio a deliberare in merito al piano triennale dei fabbisogni di personale dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Roma, relativo al periodo 2020, 2021 e 2022.

Segue ampia discussione, al termine della quale il Consiglio:

- visto l'art. 58 del decreto legislativo 28 giugno 2005, n.139 che ha istituito, a far data dal 1° gennaio 2008, l'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili per il circondario dei Tribunali di Roma e Velletri;
- visto l'art. 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 che prescrive l'adozione del piano triennale dei fabbisogni di personale nel quale sono indicati la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati;
- visto il decreto emanato l'8 maggio 2018 dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, relativo alle linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale di cui all'art. 6-ter del d.lgs. 165/2001;
- considerato che la redazione del piano triennale dei fabbisogni di personale implica un'attività di analisi e la rappresentazione delle esigenze sotto un duplice profilo:
 - i. quantitativo, riferito alla consistenza numerica di unità necessarie ad assolvere alle attività istituzionali dell'ente;
 - ii. qualitativo, riferito alle tipologie di competenze professionali che meglio rispondono alle esigenze dell'ente e tenuto conto dell'evoluzione dell'organizzazione del lavoro e degli obiettivi da realizzare;
- considerato che il piano triennale dei fabbisogni di personale si configura come un atto di programmazione che deve essere adottato dal competente organo deputato all'esercizio delle funzioni di indirizzo politico/amministrativo ai sensi dell'art.4, comma 1, del d.lgs. 165/2001;
- considerato che l'art. 6, comma 4, del d.lgs. 165/2001 stabilisce che per le amministrazioni pubbliche, diverse da quelle statali, il piano triennale dei



fabbisogni di personale è adottato annualmente nel rispetto delle previsioni di cui ai commi 2 e 3 del medesimo art. 6 ed è approvato secondo le modalità previste dalla disciplina dei propri ordinamenti;

- visto l'art. 2, comma 2, del decreto legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, ai sensi del quale gli ordini e i collegi professionali che si trovano in una situazione di equilibrio economico e finanziario sono esclusi dall'applicazione dell'articolo 2, comma 1, del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, in materia di riduzione delle dotazioni organiche delle pubbliche amministrazioni;
- visto che l'Ordine si trova in una situazione di equilibrio economico finanziario, come risulta dall'attestazione rilasciata dal Tesoriere dell'Ordine Dott.ssa Marina Benvenuti il 13 febbraio 2020;
- valutati i profili professionali necessari allo svolgimento delle funzioni e dei compiti istituzionali dell'Ordine, ai sensi del d.lgs. 139/2005;
- tenuto conto sia del prevedibile andamento degli iscritti nel triennio 2020/2022 sia degli adempimenti che l'Ordine è tenuto a svolgere, in quanto ente pubblico non economico;
- tenuto conto che la dotazione organica dell'Ordine attualmente vigente, approvata con delibera del Consiglio dell'Ordine del 12 gennaio 2015 e, in via definitiva, dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili (CNDCEC) con il silenzio assenso, risulta composta da n. 6 (sei) dipendenti inquadrati in Area C, da 15 (quindici) dipendenti inquadrati in Area B, tutti a tempo pieno, e da n. 1 (uno) dirigente di seconda fascia, per complessivi 22 (ventidue) lavoratori;
- tenuto conto del previsto piano dei pensionamenti fino al 31 dicembre 2022;
- ritenuto che occorre procedere all'approvazione del piano dei fabbisogni di personale per il periodo 2020, 2021 e 2022, con valenza triennale ma da approvare annualmente, nel rispetto di quanto sopra specificato, con la previsione di assunzione di n. 2 figure professionali di Area C nell'anno



2020, n. 1 figura professionale di Area C nell'anno 2021 e n. 2 figure professionali di Area C nell'anno 2022, tutte a tempo pieno, precisamente:

- i. Anno 2020, n. 2 Funzionario contabile/amministrativo, liv. economico C1;
 - ii. Anno 2021, n. 1 Funzionario tecnico/amministrativo, liv. economico C1;
 - iii. Anno 2022, n. 2 Funzionario contabile/amministrativo, liv. economico C1;
- considerato che a seguito del piano assunzioni la dotazione organica dell'Ordine, previa relativa approvazione, sarà costituita da 23 unità: 11 figure professionali di Area C, 11 figure professionali di Area B e n. 1 dirigente di seconda fascia;
 - acquisito il parere del Collegio dei Revisori dell'Ordine e verificata l'esistenza della copertura finanziaria necessaria;
 - richiamato l'art. 16 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 rubricato *“Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica e il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato”*, si ritiene che il piano triennale dei fabbisogni di personale sia oggetto di pubblicazione in quanto contiene pressoché tutte le informazioni richiamate;
- all'unanimità

DELIBERA

- A) di approvare il seguente piano triennale dei fabbisogni di personale dell'Ordine per il periodo 2020, 2021 e 2022 e il connesso piano delle assunzioni:

Piano delle assunzioni del triennio 2020/2022

Area	Livello economico	Profilo professionale	n. unità 2020		n. unità 2021		n. unità 2022	
			tempo pieno	part time	tempo pieno	part time	tempo pieno	part time
C	C1	Funzionario contabile e/o amm.	2		1		2	



- B) che, in via generale, le assunzioni possano essere effettuate mediante ricorso alla mobilità tra enti, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. 165/2001;
- C) di autorizzare, per il periodo 2020, 2021 e 2022, le eventuali assunzioni a tempo determinato, anche mediante il ricorso a contratti di somministrazione, che si dovessero rendere necessarie in base alle esigenze di carattere temporaneo o eccezionale dell'Ordine, nel rispetto delle disposizioni in materia di lavoro flessibile;
- D) che la programmazione triennale delle assunzioni potrà essere rivista, al verificarsi di nuove e/o diverse esigenze dell'Ordine ovvero di limitazioni e/o vincoli derivanti da modifiche normative, e che sarà comunque soggetta a revisione annuale.

La presente deliberazione è approvata seduta stante.”

OMISSIS

Il Presidente

(Dott. Mario Civetta)