

## VERBALE DI RIUNIONE

Il giorno 7 giugno 2022 alle ore 14,30 in Roma, piazza delle Belle Arti n. 2, sono presenti o collegati in audio conferenza:

- **l'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Roma** ente di diritto pubblico non economico, anche denominato - in questo verbale - Ordine o Odcec di Roma, con sede legale e presidenza in Roma, piazza delle Belle Arti n. 2, Codice fiscale 97492410580, rappresentato da:
  - Ivana Rinalducci *Consigliere Segretario dell'Ordine;*
  - Rodolfo Ciccioriccio *Consigliere Tesoriere dell'Ordine;*
  - Mario Valle *Direttore dell'Ordine;*
  - Mario Lucignani *Consulente del lavoro;*
  - Maurizio Centra *Commercialista, esperto in materia di lavoro.*
  
- **le Organizzazioni sindacali dei lavoratori (OSL):**
  - CISL funzione pubblica** Andrea Ladogana;
  - RSU** Giuseppe De Dominicis;
  - Federica Maiolo;
  - Daniela Scamardi.

### **Premesso che:**

- a. l'Odcec di Roma applica ai lavoratori con categoria diversa da dirigente il Contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale del comparto funzioni centrali, rinnovato per il triennio 2019/2021, il 9 maggio 2022 (Ccnl);
- b. il 6 marzo 2019 le parti hanno stipulato un contratto collettivo integrativo - con valenza di "accordo quadro" - per il biennio 2019/2020, che regola anche la maturazione e l'erogazione dei trattamenti destinati a incentivare la produttività. In prossimità della scadenza, le parti, in considerazione sia della difficile situazione sociale ed economica del Paese, causata dalla diffusione del virus Covid-19, sia dell'intervenuto commissariamento dell'Ordine, hanno concordato di prorogare la durata del medesimo contratto collettivo integrativo almeno fino all'insediamento del nuovo Consiglio dell'Ordine;
- c. l'organico del personale dell'Ordine è composto da 17 unità, così ripartite:

Area professionale	Lavoratori
Dirigente di seconda fascia	1
Area C livello economico C3	2
Area C livello economico C1	3
Area B livello economico B3	5
Area B livello economico B2	5
Area B livello economico B1	1
<b>Totale organico</b>	<b>17</b>

- d. il 20 aprile 2020 il Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili ha approvato la delibera dell'Ordine di Roma del 27 febbraio 2020, relativa all'approvazione della dotazione organica, e trasmesso al Ministero della Giustizia la stessa delibera, assieme alla nota del Tesoriere dell'Ordine attestante la sussistenza di equilibrio economico finanziario dell'Ente, ai sensi dell'articolo 1, comma 4, del D.P.R. 25 luglio 1997, n. 404, per gli adempimenti di competenza del medesimo ministero;
- e. la suddetta delibera del 27 febbraio 2020 è stata approvata per silenzio assenso;
- f. il 1° marzo 2022, all'esito delle elezioni tenutesi ai sensi del d.lgs. 139/2005, è entrato in carica il nuovo Consiglio dell'Ordine, il cui mandato scadrà il 28 febbraio 2026;
- g. con il rinnovo del 9 maggio 2022, il Ccnl prevede, tra l'altro, (i) una nuova articolazione degli inquadramenti professionali, (ii) il conglobamento dell'elemento perequativo, (iii) l'istituzione di indennità di specifiche responsabilità, (iv) la nuova disciplina del lavoro a distanza, che si affianca a quella del lavoro agile, (v) l'istituzione di un'area delle elevate professionalità (EP) e (vi) l'adeguamento degli stipendi tabellari;
- h. l'odierna riunione è stata concordata dalle parti mediante scambio di e-mail.

**Tutto ciò premesso, che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale, si avvia la discussione.**

Avvia i lavori il Direttore e conferma che attualmente il personale sta lavorando in sede, tranne due unità, appartenenti alla categoria dei c.d. lavoratori fragili, che lavorano totalmente o parzialmente da remoto, in modalità lavoro agile semplificato (smart working). Mantenendo la parola, il Dott. Valle illustra brevemente i risultati dell'esperienza fatta negli ultimi due anni di ricorso a prestazioni lavorative da remoto che, come è noto, ha reso necessaria l'emergenza sanitaria dovuta alla diffusione del virus Covid-19, comunicando che è intenzione dell'Ordine fare ricorso alla nuova disciplina del lavoro a distanza dal 1° luglio 2022 e auspicando, a tal fine, un accordo con le Organizzazioni sindacali dei lavoratori.

Segue breve discussione nel corso della quale i rappresentanti sindacali interni (RSU):

- illustrano le loro esperienze personali e i pareri espressi da altri lavoratori in merito al ricorso alla modalità di lavoro agile semplificato durante il periodo pandemico, che sono sostanzialmente positivi;
- evidenziano la richiesta avanzata da alcuni lavoratori di considerare una variazione dell'orario di lavoro e di formalizzare un mansionario per i singoli uffici.

Interviene anche il rappresentante della Cisl Fp, illustrando le finalità del rinnovo del Ccnl con riferimento sia al lavoro da remoto sia allo smart working.

Riprende, quindi, la parola il Direttore e fa presente che il rinnovo del Ccnl impone, nei prossimi mesi, di eseguire alcune verifiche e/o modifiche organizzative ma consente anche di programmare meglio i percorsi di crescita professionale dei lavoratori, nel rispetto delle linee guida stabilite dal Consiglio.

Si avvia il dibattito sugli argomenti concordati, al termine del quale le parti stabiliscono quanto segue:

- A. il contratto collettivo integrativo - con valenza di "accordo quadro" - del 6 marzo 2019 resta valido ed efficace fino al 31 dicembre 2022, integrato e/o modificato nel seguente modo:
- ai fini dell'erogazione del premio di gruppo, reparto o ufficio dell'anno 2022, sono equiparate ai giorni di effettiva prestazione lavorativa solo le assenze dovute a (i) infortunio sul lavoro, riconosciuto dall'Inail, (ii) donazione del sangue, fino ad un massimo di 4 (quattro) giorni l'anno, e (iii) testimonianza obbligatoria in tribunale;
  - ai fini della maturazione del premio di risultato dell'anno 2022, l'Ordine assegnerà gli obiettivi del medesimo anno entro il 30 giugno 2022 e procederà all'erogazione di un acconto a valere sul medesimo premio entro il 31 luglio 2022;
  - fermo restando il tetto massimo di lavoro straordinario stabilito in centoventi ore annue per dipendente, dal 1° luglio 2022 al 31 dicembre 2022 è temporaneamente sospeso l'accumulo di ore nella banca ore di cui all'art. 19 del contratto collettivo integrativo del 6 marzo 2019 e l'utilizzo delle ore accumulate nel primo semestre 2022. Per quanto riguarda le ore accumulate nella banca ore dal 1° gennaio 2021 al 30 giugno 2022, è consentito a ciascun lavoratore di chiedere la liquidazione del valore sostitutivo, in tutto o in parte, entro il 15 luglio 2022;
- B. il valore unitario del buono pasto per il servizio sostitutivo di mensa è confermato in euro 12,00 (dodici/00) per l'anno 2022.
- C. nell'ottica di valorizzare le competenze acquisite dal personale nel corso della carriera alle dipendenze dell'Ordine, le parti avvieranno entro il corrente anno un confronto sulle soluzioni normative e organizzative in grado di consentire ai lavoratori la maturazione dei requisiti per gli avanzamenti di carriera nei modi stabiliti dal Ccnl, entro il 31 dicembre 2024,
- D. l'Ordine si riserva di valutare l'istituzione di un'area delle elevate professionalità (EP), in occasione della programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2023/2025;
- E. la redazione del mansionario degli uffici sarà di fatto assorbita dalla definizione delle famiglie previste dal Ccnl, rinnovato il 9 maggio 2022;
- F. la modifica dell'orario di lavoro sarà valutata a seguito della definizione del modello di lavoro da remoto.

§§§§§

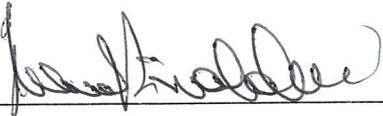
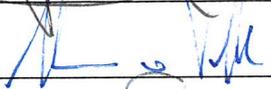
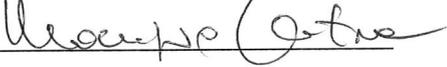
Completato l'esame degli argomenti concordati, le parti decidono di incontrarsi di nuovo il 28 giugno 2022 alle ore 11 in questa sede, per affrontare l'argomento del ricorso al lavoro da remoto.

Con riferimento agli aspetti economici previsti dal presente verbale i rappresentanti dell'Ordine si riservano di sottoporre al Consiglio quanto qui concordato, ai fini delle eventuali operazioni di assestamento del bilancio preventivo 2022.

Letto, confermato e sottoscritto.

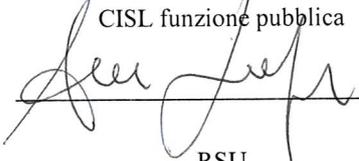
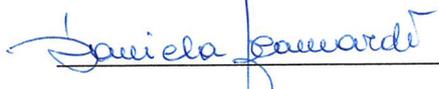
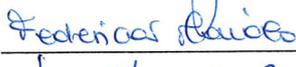
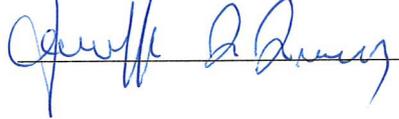
**LE PARTI**

**Odcec di Roma**

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_

**Organizzazioni sindacali**

CISL funzione pubblica

  
\_\_\_\_\_  
RSU  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_