

## VERBALE DI RIUNIONE

Il giorno 1° marzo 2024 alle ore 9,30 in Roma, piazza delle Belle Arti n. 2, sono presenti:

- **l'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Roma** ente di diritto pubblico non economico, anche denominato - in questo verbale - Ordine o Odcec di Roma, con sede legale e presidenza in Roma, piazza delle Belle Arti n. 2, Codice fiscale 97492410580, rappresentato da:
  - Ivana Rinalducci *Consigliere Segretario dell'Ordine;*
  - Rodolfo Ciccioriccio *Consigliere Tesoriere dell'Ordine;*
  - Mario Valle *Direttore dell'Ordine;*
  - Mario Lucignani *Consulente del lavoro;*
  - Maurizio Centra *Commercialista, esperto in materia di lavoro.*
  
- **le Organizzazioni sindacali dei lavoratori (OSL):**
  - CISL funzione pubblica** Andrea Ladogana;
  - FP CGIL** Livia Potolicchio;
  - RSU** Giuseppe De Dominicis;  
Federica Maiolo;  
Daniela Scamardi.

### **Premesso che:**

- a. l'Odcec di Roma applica ai lavoratori con categoria diversa da dirigente il Contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale del comparto funzioni centrali, rinnovato il 9 maggio 2022 per il triennio 2019/2021 (Ccnl) nonché, a tutti i lavoratori, la Convenzione dell'Organizzazione internazionale del lavoro (ILO) sull'eliminazione della violenza e delle molestie nel mondo del lavoro e la Raccomandazione ILO n. 206 sull'eliminazione della violenza e delle molestie nel mondo del lavoro;
- b. il 6 marzo 2019 le parti hanno stipulato un contratto collettivo integrativo - con valenza di "accordo quadro" - che regola anche la maturazione e l'erogazione dei trattamenti destinati a incentivare la produttività;
- c. l'organico del personale dell'Ordine è composto da 23 unità, così ripartite:

Area professionale	Lavoratori
Dirigente di seconda fascia	1
Funzionari	9 <sup>1</sup>
Assistenti	13 <sup>2</sup>
Operatori	0
<b>Totale organico</b>	<b>23</b>

- d. il 20 aprile 2020 il Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili ha approvato la delibera dell'Ordine di Roma del 27 febbraio 2020, relativa all'approvazione della dotazione organica, e trasmesso al Ministero della Giustizia la stessa delibera, assieme alla nota del Tesoriere dell'Ordine attestante la

<sup>1</sup> di cui 1 (uno) a tempo determinato;

<sup>2</sup> di cui 2 (due) a tempo determinato.

sussistenza di equilibrio economico finanziario dell'Ente, ai sensi dell'art. 1, comma 4, del D.P.R. 25 luglio 1997, n. 404, per gli adempimenti di competenza del medesimo ministero;

- e. la suddetta delibera del 27 febbraio 2020 è stata approvata per silenzio assenso;
- f. l'odierna riunione è stata concordata dalle parti mediante scambio di e-mail.

**Tutto ciò premesso, che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale, si avvia il confronto sugli argomenti previsti.**

Il primo a prendere la parola è il Direttore, il quale ricorda le procedure dell'Ordine in merito alla contrattazione integrativa, concordate con le Organizzazioni Sindacali dei Lavoratori, proseguendo nel discorso parla degli istituti del nuovo Ccnl che sono stati oggetto di confronto in questa sede, confermando la volontà dell'Ordine di esaminare congiuntamente entro il corrente anno le richieste formulate dalle Osl, basate sullo stesso Ccnl. Subito dopo affronta l'argomento della polizza sanitaria integrativa, ricordando che - a suo tempo - le parti avevano raggiunto un accordo che prevedeva l'adesione dell'Ordine all'Associazione Nazionale per l'Assistenza Sanitaria dei dipendenti degli Enti Pubblici (ASDEP), costituita da Inps, Inail, ex Inpdap e ACI, in attuazione dell'articolo 46 del Contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto degli enti pubblici non economici stipulato il 6 luglio 1995. Nonostante gli sforzi profusi, tale adesione si è rivelata impossibile, per cause esogene, pertanto è stata avviata la ricerca di una soluzione alternativa, alla quale si è dedicato il Collega De Dominicis, al quale passa la parola.

Preso la parola, Giuseppe De Dominicis illustra le coperture e le principali regole della polizza sanitaria integrativa che è risultata adeguata alle esigenze dei lavoratori dell'Ordine, ossia quella di cui ha curato la definizione con Casagit Salute, che opera da quaranta anni nel settore dell'assistenza sanitaria per i giornalisti italiani e che dal 2019 offre gli stessi servizi a un pubblico più ampio, precisando - tra l'altro - che tale polizza non ha limiti di interventi clinici nell'anno.

Segue discussione, nel corso della quale le parti valutano anche la possibilità per i lavoratori di elevare il livello delle prestazioni garantite dalla suddetta polizza sanitaria integrativa, sostenendo direttamente i relativi oneri, e il Dott. Ciccioriccio propone che l'Ordine anticipi a Casagit Salute gli oneri dell'upgrade per i lavoratori che ne faranno richiesta, procedendo al recupero della somma anticipata in 6, 9 o 12 rate mensili consecutive di pari importo, all'atto del pagamento dello stipendio.

Al termine della discussione, le parti

**approvano**

l'istituzione della copertura sanitaria integrativa illustrata in precedenza, nell'ambito del c.d. welfare integrativo ex Art. 55 del Ccnl, mediante convenzione con Casagit Salute.

Successivamente le Organizzazioni sindacali dei lavoratori ricordano le aspettative dei dipendenti prevalentemente non laureati attualmente inquadrati nella categoria degli Assistenti, in merito al passaggio alla categoria dei Funzionari in base a criteri oggettivi, facendo ricorso - a tal fine - alla procedura prevista dal Ccnl. Dopo aver risposto ad alcune domande, i Rappresentanti territoriali propongono:

- di procedere all'aggiornamento della struttura organizzativa e del piano triennale dei fabbisogni, allo scopo di "attivare" l'area delle elevate professionalità (EP);



- di avviare il confronto sulle famiglie professionali, da istituire mediante contratto collettivo decentrato;
- di differire la stipula di un accordo di secondo livello che sostituisca quello del 6 marzo 2019, per la parte relativa alla maturazione e all'erogazione dei trattamenti destinati a incentivare la produttività, ad un'epoca successiva all'aggiornamento della struttura organizzativa dell'Ordine e all'istituzione delle famiglie professionali, anche in considerazione del rinnovo del Ccnl per il triennio 2022/2024, previsto entro la fine del corrente anno, continuando, quindi, ad applicare lo stesso accordo, con le eventuali modifiche che dovessero occorrere nell'ottica della semplificazione delle procedure.

Segue ampia discussione, durante la quale Giuseppe De Dominicis, parlando dei trattamenti destinati a incentivare la produttività, critica la regola di redistribuzione, nell'ambito dello stesso ufficio, del premio non assegnato. Al termine, le parti

#### **concordano**

che per l'anno 2024 la maturazione e l'erogazione dei trattamenti destinati a incentivare la produttività sarà fatta con le regole di cui all'accordo del 6 marzo 2019.

Prende di nuovo la parola il Direttore e propone di riprendere il confronto sulla struttura organizzativa e il piano triennale dei fabbisogni, appena il Consiglio dell'Ordine si sarà espresso al riguardo.

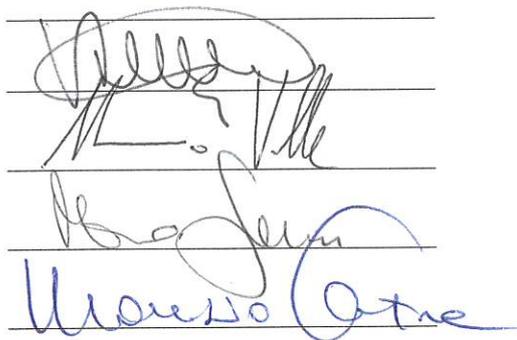
§§§§§

Completato l'esame degli argomenti concordati, le parti decidono di incontrarsi di nuovo entro il mese di luglio 2024 in questa sede, per riprendere il confronto.

Letto, confermato e sottoscritto.

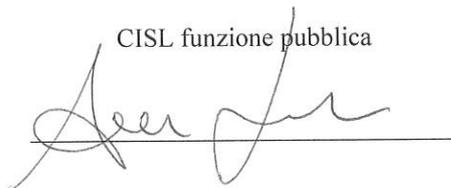
#### **LE PARTI**

##### **Odcec di Roma**

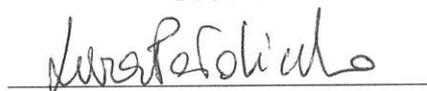
  
 Massimo Otte

##### **Organizzazioni sindacali**

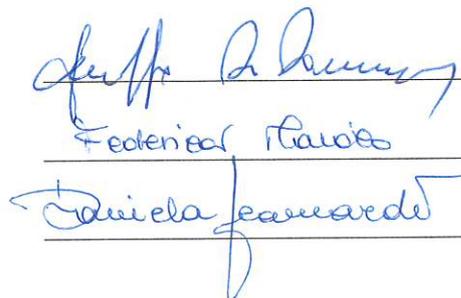
CISL funzione pubblica

  
 \_\_\_\_\_

FPCGIL

  
 \_\_\_\_\_

RSU

  
 Federica Ravio  
 Daniela Ferrarini