

# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA TOR VERGATA

## COMMISSIONE DI CERTIFICAZIONE DEI CONTRATTI DI LAVORO E DI APPALTO

ai sensi dell'articolo 76, del decreto legislativo n. 276 del 2003

l'Università degli Studi di Roma Tor Vergata ha approvato:

1. L'istituzione della Commissione di certificazione dei contratti di lavoro dell'Università degli Studi di Roma Tor Vergata ai sensi dell'articolo 76, comma 1, lett. c), del decreto legislativo n. 276 del 2003, che indica, tra gli organi abilitati alla certificazione dei contratti di lavoro, le commissioni di certificazione istituite presso le Università pubbliche e private, registrate presso un apposito albo istituito presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali;
2. La iscrizione di detta Commissione presso l'albo delle Commissioni di certificazione istituite presso le Università con **D.M. del 14 marzo 2011 del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali.**

La Commissione è così composta:

Presidente: **Prof. Giulio Prosperetti, Professore ordinario di Diritto del Lavoro – Università Tor Vergata**

Componenti:

Prof. Gian Piero Milano, Professore ordinario e Preside Facoltà di Giurisprudenza – Università Tor Vergata

Prof. Alfonso Di Carlo, Professore ordinario di Economia aziendale – Università Tor Vergata

Dott. Ernesto Nicolai, Direttore Generale – Università Tor Vergata

Dott. Lorenzo Di Pace (Presidente Commissione Diritto del Lavoro ODCEC Roma)

Dott. Giuseppe Carbone (Commissione Diritto del Lavoro ODCEC Roma)

Dott. Francesco delli Falconi (Commissione Diritto del Lavoro ODCEC Roma)

Dott. Filippo Mengucci (Commissione Diritto del Lavoro ODCEC Roma)

Dott.ssa Angela Fusco (Commissione Diritto del Lavoro ODCEC Roma)

Dott. Andrea Costa (Commissione Diritto del Lavoro ODCEC Roma)

La Commissione svolge la propria attività in conformità alle norme di legge e del proprio **Regolamento** e ha competenza estesa all'intero territorio nazionale.

### Le attività svolte dalla Commissione:

La Commissione svolge le seguenti attività:

**A)** La certificazione di tutti i contratti in cui sia dedotta, direttamente o indirettamente, una prestazione di lavoro, ivi inclusi a titolo esemplificativo: contratti di lavoro, di somministrazione, di appalto, di associazione in partecipazione, di trasferimento di azienda, ecc.;

**B)** La certificazione di singole clausole dei contratti di lavoro, tra cui le clausole di tipizzazione delle causali giustificatrici del licenziamento, ivi incluse quelle di giusta causa e di giustificato motivo oggettivo e soggettivo di licenziamento di cui all'art. 30, comma 3, L. 4 novembre 2010, n. 183 e la clausola compromissoria di cui all'art. 31, comma 10, L. 4 novembre 2010, n. 183;

**C)** La certificazione del regolamento interno delle cooperative con riferimento alla tipologia dei rapporti di lavoro attuati o che si intendono attuare, in forma alternativa, con i soci lavoratori ai sensi dell'art. 6, L. 3 aprile 2001, n. 142;

- D)** La certificazione degli standard contrattuali e organizzativi nell'impiego della manodopera, anche in relazione agli appalti e alle tipologie di lavoro flessibile, ai fini della qualificazione delle imprese per la sicurezza di cui all'art. 27, D. Lgs. 9 aprile 2008, n. 81;
- E)** La certificazione delle rinunzie e transazioni di cui all'art. 2113 cod. civ. a conferma della volontà abdicativa o transattiva delle parti;
- F)** La funzione conciliativa facoltativa di cui all'art. 31, comma 13, L. 4 novembre 2010, n. 183 per le controversie relative ai rapporti di cui all'art. 409 cod. proc. civ.;
- G)** La funzione conciliativa obbligatoria di cui all'art. 410 cod. proc. civ. per le controversie aventi ad oggetto i contratti certificati dalla medesima Commissione, ai sensi dell'art. 80, comma quarto, D. Lgs. n. 276 del 2003;
- H)** La soluzione arbitrale delle controversie relative ai rapporti di cui all'art. 409 cod. proc. civ. e all'art. 63, comma primo, D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165;
- I)** Assistenza e consulenza, in relazione sia alla stipulazione del contratto e del relativo programma negoziale, sia alle modifiche del programma negoziale concordate in sede di attuazione del rapporto, ai sensi degli artt. 79 e 81, D. Lgs. n. 276 del 2003.
- J)** Assistenza e consulenza in relazione alle attività di asseverazione da parte degli enti bilaterali, ai sensi dell'art. 51, comma 3 bis, D. Lgs. 9 aprile 2008 n. 81, dell'adozione e della efficace attuazione dei modelli di organizzazione e gestione della sicurezza.

### **La procedura:**

La procedura di certificazione si articola secondo normativa vigente, come da regolamento della Commissione e si articola sinteticamente nel modo seguente:

- 1) Il soggetto interessato stipula una Convenzione con l'Università degli Studi Roma Tor Vergata – Dipartimento Scienze e Tecnologie della Formazione;
- 2) Le parti del contratto da certificare presentano alla Commissione l'istanza di avvio della procedura (avvalendosi di appositi moduli messi a disposizione dalla Commissione);
- 3) La Commissione comunica l'inizio del procedimento alla competente Direzione provinciale del lavoro, effettua ove necessario l'audizione delle parti e fornisce consulenza e assistenza per la migliore formulazione del contratto;
- 4) La Commissione emette il provvedimento di certificazione.

La certificazione può essere chiesta al momento della stipulazione del contratto o anche in corso di svolgimento.

### **Contatti:**

Qualsiasi chiarimento o informazione in merito alla certificazione e alle altre attività della Commissione può essere richiesto ai seguenti indirizzi:

[commissione.certificazione@uniroma2.it](mailto:commissione.certificazione@uniroma2.it).

La Commissione ha sede presso il Dipartimento Scienze e Tecnologie della Formazione dell'Università degli Studi di Roma Tor Vergata, Via Orazio Raimondo, 18 - 00173 Roma.

Email: [commissione.certificazione@uniroma2.it](mailto:commissione.certificazione@uniroma2.it).

**Tabella riepilogativa delle attività svolte dalla Commissione dell'Università degli Studi di Roma Tor Vergata:**

**ATTIVITA' DELLA COMMISSIONE DI CERTIFICAZIONE DELL'UNIVERSITA'  
DEGLI STUDI DI ROMA TOR VERGATA**

Artt. 75 e ss. D. Lgs. n. 276/2003 e artt. 30 e 31 L. n. 183/2010

**CERTIFICAZIONE**

- Certificazione dei **contratti** in cui sia dedotta, direttamente o indirettamente, una prestazione di lavoro al fine di ridurre il contenzioso in materia di lavoro (contratti di lavoro, di appalto, di somministrazione, associazione in partecipazione ecc.)
- La certificazione riguarda il tipo contrattuale e il **regolamento contrattuale** (singole clausole del contratto: ad es. retribuzione, mansioni, orari, ecc.)
- La certificazione può essere richiesta ai fini civili, amministrativi, fiscali e previdenziali

· **Certificazione dei regolamenti interni delle cooperative**

- Certificazione delle **tipizzazioni di giusta causa e di giustificato motivo** nei contratti individuali di lavoro, di cui "il giudice tiene conto" "nel valutare le motivazioni poste a base del licenziamento"

- Certificazione, a pena di nullità, della **clausola compromissoria** di cui all'art. 808 c.p.c. Le commissioni di certificazione accertano la effettiva volontà delle parti di devolvere ad arbitri le controversie che dovessero insorgere in relazione al rapporto di lavoro (escluse quelle relative alla risoluzione del contratto di lavoro)

- Certificazione degli **standard contrattuali e organizzativi nell'impiego della manodopera**, anche in relazione agli appalti e alle tipologie di lavoro flessibile, ai fini della qualificazione delle imprese per la sicurezza di cui all'art. 27, D. Lgs. 9 aprile 2008, n. 81

- Certificazione delle **rinunzie e transazioni** di cui all'art. 2113 c.c. a conferma della volontà abdicativa o transattiva (con l'effetto di renderle inoppugnabili ai sensi dell'ultimo comma dello stesso art. 2113 c.c.)

**EFFETTI DELLA CERTIFICAZIONE**

- La certificazione vincola le parti e i terzi, fino al momento in cui sia stato accolto, con sentenza di merito, uno dei ricorsi giurisdizionali esperibili (motivi di impugnazione: erronea qualificazione del contratto, vizi del consenso, difformità tra il programma negoziale certificato e sua successiva attuazione)
- Gli organismi di vigilanza del Ministero del lavoro, degli enti previdenziali, dell'agenzia dell'entrate ecc. possono contestare la certificazione soltanto attraverso la promozione di un'azione giudiziale

**CONCILIAZIONE**

- Presso la Commissione si svolge il tentativo obbligatorio di conciliazione *ex art. 410 c.p.c.* nel caso di controversia avente ad oggetto il contratto certificato = condizione di procedibilità dell'eventuale azione giudiziaria

- Presso la Commissione può essere esperito il tentativo facoltativo di conciliazione di cui all'art. 31, comma 13, L. 4 novembre 2010, n. 183 per tutte le controversie lavoristiche

**ARBITRATO**

- Presso la Commissione è costituita una Camera arbitrale per la definizione, ai sensi dell'articolo 808-ter c.p.c., delle controversie di lavoro pubblico e privato.