

 <p>Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Roma</p>	<h2>Politica anti molestie</h2>
<p>Norma Applicabile</p>	<p>UNI/PdR 125/2022</p>

Politica anti molestie

Versione	Data	Commento
1.0	30/05/2023	Approvazione
1.0	05/06/2023	Approvato



L'ODCEC di Roma si impegna a fornire a tutto il personale un ambiente sicuro, libero da discriminazioni per qualsivoglia motivo e da molestie sul lavoro, comprese le molestie sessuali.

L'ODCEC di Roma fa propri e applica i principi della Dichiarazione Universale dei diritti umani delle Nazioni Unite, della più recente Convenzione dell'Organizzazione internazionale del lavoro n. 190/2019 sull'eliminazione della violenza e delle molestie sul luogo di lavoro, nonché di ogni altra norma nazionale volta a tutelare i lavoratori e le lavoratrici contro tali rischi.

L'ODCEC di Roma adotta il principio della tolleranza zero nei confronti di episodi di discriminazione o molestie che si verifichino in occasione di lavoro, in connessione con il lavoro o che scaturiscano dal lavoro: nel posto di lavoro, durante spostamenti o viaggi di lavoro, formazione, eventi o attività sociali correlate con il lavoro, a seguito di comunicazioni di lavoro, incluse quelle rese possibili dalle tecnologie dell'informazione e della comunicazione.

L'espressione "violenza e molestie" nel mondo del lavoro indica un insieme di pratiche e di comportamenti inaccettabili, o la minaccia di porli in essere, sia in un'unica occasione, sia ripetutamente, che si prefiggano, causino o possano comportare un danno fisico, psicologico, sessuale o economico, e include la violenza e le molestie di genere.

L'espressione "violenza e molestie di genere" indica la violenza e le molestie nei confronti di persone in ragione del loro sesso o genere, o che colpiscano in modo sproporzionato persone di un sesso o genere specifico, ivi comprese le molestie sessuali.

È considerata inoltre molestia qualsiasi iniziativa che attui o rappresenti la minaccia di ritorsioni nei confronti di vittime, testimoni e informatrici/tori.

La presente politica è rivolta alle lavoratrici e ai lavoratori indipendentemente dallo status contrattuale, le persone in formazione, inclusi tirocinanti e apprendisti, le lavoratrici e i lavoratori licenziati, i volontari, le persone alla ricerca di un impiego o candidate a un lavoro, le persone che esercitino l'autorità, i doveri e le responsabilità di datrice o datore di lavoro, i fornitori, utenti o partner dell'ODCEC di Roma.

Governance

L'ODCEC di Roma nomina un Consigliere di fiducia, che opera in stretto coordinamento della Direzione nella gestione dei procedimenti di denuncia e di indagine, incluse la violenza e le molestie, come pure dei rischi psico sociali correlati, identifica i pericoli e la valutazione dei rischi relativi alla violenza e alle molestie, con la partecipazione delle lavoratrici e dei lavoratori e dei rispettivi rappresentanti, e l'adozione di misure per prevenirli e tenerli sotto controllo, attua iniziative quali formazione o attività di sensibilizzazione sui temi della violenza e delle molestie nel mondo del lavoro, utili a promuovere una cultura improntata al rispetto della

Versione	Data	Commento
1.0	30/05/2023	Approvazione
1.0	05/06/2023	Approvato



dignità delle persone e la consapevolezza della necessità di eliminare le molestie.

È responsabilità di ogni risorsa dell'ODCEC di Roma contribuire alla creazione di un luogo di lavoro libero da discriminazioni e molestie.

L'ODCEC di Roma riconosce il ruolo fondamentale dei responsabili di funzione i quali hanno per primi la responsabilità di verificare che nel proprio ambiente di lavoro non si verifichino atti di molestie, di sensibilizzare il proprio team al rispetto del presente documento e promuovere l'utilizzo dei canali di segnalazione.

L'ODCEC Roma farà in modo che questa politica sia ampiamente divulgata tra tutte le persone interessate e in particolare al personale. Tutti i nuovi dipendenti e dirigenti dovranno essere formati sul contenuto di questa politica all'atto del loro ingresso in azienda. Periodicamente l'ODCEC Roma chiederà a tutti i dipendenti e dirigenti di frequentare un corso di aggiornamento sui contenuti di questa politica e sui loro diritti e doveri.

Misure preventive

L'ODCEC Roma si impegna attivamente per la prevenzione e la tempestiva individuazione dei casi di molestie. L'ODCEC Roma intraprenderà tutte le azioni necessarie a garantire uno stile manageriale e organizzativo e un ambiente di lavoro esenti da discriminazione e molestie. Per risolvere i problemi strutturali che contribuiscono al fenomeno delle molestie di genere l'ODCEC Roma ha già una Politica sulla Parità di Genere.

Monitoraggio e valutazione

L'ODCEC Roma riconosce l'importanza del monitoraggio di questa politica sulle molestie e si adopererà per raccogliere in forma anonima dati statistici e informazioni al fine di verificare come è utilizzata e se è efficace. Le persone individuate quali responsabili della gestione di casi di molestie riferiranno, conformemente a questa politica, il numero di casi di molestie, come sono state gestite e quali raccomandazioni sono state fatte. Tali rapporti avranno luogo a cadenza annuale; in base ad essi l'azienda valuterà l'efficacia di questa politica e vi apporterà eventuali modifiche.

Il mancato rispetto della presente Policy sarà valutato secondo le previsioni normative e contrattuali .

Versione	Data	Commento
1.0	30/05/2023	Approvazione
1.0	05/06/2023	Approvato