

## VERBALE DI RIUNIONE

Il giorno 28 marzo 2025 alle ore 9,30 in Roma, piazza delle Belle Arti n. 2, sono presenti:

- l'**Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Roma** ente di diritto pubblico non economico, anche denominato - in questo verbale - Ordine o Odcec di Roma, con sede legale e presidenza in Roma, piazza delle Belle Arti n. 2, Codice fiscale 97492410580, rappresentato da:
  - Ivana Rinalducci *Consigliere Segretario dell'Ordine;*
  - Rodolfo Ciccioriccio *Consigliere Tesoriere dell'Ordine;*
  - Mario Valle *Direttore dell'Ordine;*
  - Mario Lucignani *Consulente del lavoro;*
  - Maurizio Centra *Commercialista, esperto in materia di lavoro;*quale delegazione di parte datoriale;
- le **Organizzazioni sindacali dei lavoratori (OSL):**

<b>CISL funzione pubblica</b>	Andrea Ladogana;
<b>CONFINTESA FP</b>	Daniele Alessandro;
<b>RSU</b>	Giuseppe De Dominicis;
	Federica Maiolo;
	Daniela Scamardì;

quale delegazione di parte sindacale.

### Premesso che:

- a. l'Odcec di Roma applica ai lavoratori con categoria diversa da dirigente il Contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale del comparto funzioni centrali, rinnovato il 27 gennaio 2025 per il triennio 2022/2024 (Ccnl) nonché, a tutti i lavoratori, la Convenzione dell'Organizzazione internazionale del lavoro (ILO) sull'eliminazione della violenza e delle molestie nel mondo del lavoro e la Raccomandazione ILO n. 206, anch'essa sull'eliminazione della violenza e delle molestie nel mondo del lavoro;
- b. il 6 marzo 2019 l'Odcec di Roma ha stipulato con le Organizzazioni sindacali dei lavoratori un contratto collettivo integrativo - con valenza di "accordo quadro" - che regola anche la maturazione e l'erogazione dei trattamenti destinati a incentivare la produttività e resta in vigore fino alla successiva stipula di un nuovo contratto che disciplini le stesse materie;
- c. l'organico del personale dell'Ordine è composto da 23 unità, così ripartite:

Area professionale	Lavoratori
Dirigente di seconda fascia	1
Funzionari	9
Assistenti	13 <sup>1</sup>
Operatori	0
<b>Totale organico</b>	<b>23</b>

<sup>1</sup> di cui 2 (due) a tempo determinato e 1 (uno) in comando presso altra Amministrazione.

d. il 15 luglio 2024 il Consiglio dell'Ordine ha approvato il Piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2025/2027 (all. 1), con la classificazione e il profilo professionale del personale di categoria diversa da dirigente e il connesso piano delle assunzioni che, in via generale, possano essere effettuate mediante ricorso alla mobilità tra enti, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. 165/2001. Nella stessa riunione il Consiglio dell'Ordine, ha confermato in 23 (ventitré) unità la dotazione organica dell'ente oltre che approvato la classificazione e i profili professionali indicati nella seguente tabella:

Area professionale	Dotazione organica
Dirigenti 2 <sup>a</sup> fascia	1
Elevate professionalità (EP)	1
Funzionari	12
Assistenti	9
<b>Totale</b>	<b>23</b>

- e. l'8 novembre 2024 il Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili ha approvato la delibera del Consiglio dell'Ordine di Roma del 15 luglio 2024, relativa all'approvazione della dotazione organica, e trasmesso al Ministero della Giustizia la stessa delibera, assieme alla nota del Tesoriere dell'Ordine attestante la sussistenza di equilibrio economico finanziario dell'Ente, ai sensi dell'art. 1, comma 4, del D.P.R. 25 luglio 1997, n. 404, per gli adempimenti di competenza del medesimo ministero. Tale delibera del 15 luglio 2024 è stata approvata per silenzio assenso;
- f. l'odierna riunione è stata concordata dalle parti per le vie brevi e convocata formalmente dall'Ordine tramite email.

**Tutto ciò premesso, che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale, si avvia il confronto sugli argomenti previsti.**

Il primo a prendere la parola è il Direttore, il quale ricorda le finalità della riunione e propone di avviare, prima possibile il confronto per la stipula del nuovo contratto collettivo integrativo (triennio 2025/2027) e l'erogazione dei trattamenti destinati a incentivare la produttività, facendo presente che l'Assemblea dell'Ordine, il 25 novembre 2024, ha approvato il Bilancio preventivo per l'anno 2025, nel quale è previsto un fondo risorse decentrate di entità in linea con quella dell'anno precedente.

La delegazione di parte sindacale condivide la proposta del Direttore e formula le osservazioni e/o proposte di seguito sinteticamente trascritte.

- Ladogana: preliminarmente illustra l'ultimo rinnovo del Ccnl, soffermandosi, in particolare, sull'aumento retributivo (tabellare), sull'estensione del buono pasto ai lavoratori agili (smart working), sulla riapertura fino al 30 giugno 2026 della procedura di passaggio degli assistenti all'area professionale superiore (funzionari), quindi, confermando la validità dell'attuale contratto collettivo integrativo, propone (i) di rinnovare il contratto stipulato il 6 marzo 2019 alle medesime condizioni, aggiornando i "pesi" degli obiettivi del sistema di valutazione delle performance, (ii) di regolare il trattamento economico delle posizioni organizzative e professionali (PO), ricordando che il limite massimo stabilito dal Ccnl può essere elevato in sede di contrattazione integrativa, e (iii)

di stabilire il fondo risorse decentrate in misura non inferiore all'1,28% del monte salari 2024;

- Alessandro: ricorda che l'Organizzazione Sindacale alla quale appartiene è promotrice della c.d. IV area e che l'orientamento dell'ARAN (Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni) sul premio di risultato è di "prescindere dalla presenza", subito dopo illustra le regole della vigente normativa che consentono di valorizzare le attività dei funzionari, quindi, propone (i) di ampliare il confronto agli argomenti della settimana corta e dei permessi per esigenze personali nonché (ii) di adottare procedure di valutazione del merito individuale;
- Scamardì: in materia di premio di risultato, chiede che gli obiettivi (individuali e/o collettivi) siano assegnati tempestivamente, se possibile prima dell'inizio dell'anno al quale si riferiscono;
- De Dominicis: con riferimento alla valutazione del raggiungimento degli obiettivi, ricorda che la pratica ha dimostrato che - a parità di livello - due persone possono impiegare tempi diversi per raggiungere lo stesso obiettivo, di questo è necessario tener conto all'atto dell'assegnazione, in base alle caratteristiche individuali.

Al termine della discussione le parti

**stabiliscono**

- 1) che per l'anno 2025, fino alla definizione di nuovo accordo in materia di utilizzo del fondo risorse decentrate, la maturazione e l'erogazione dei trattamenti destinati a incentivare la produttività sarà fatta con le regole di cui all'accordo del 6 marzo 2019;
- 2) che, nel rispetto dell'art. 17 del Contratto collettivo nazionale di lavoro rinnovato il 27 gennaio 2025, l'indennità per incarichi a termine di natura organizzativa o professionale conferiti a dipendenti dell'Area dei Funzionari, che richiedano lo svolgimento di compiti di maggiore responsabilità e professionalità rispetto a quelli tipici della mansione, è stabilita nella misura di euro 3.500,00 (tremilacinquecento/00) lordi l'anno per l'anno 2025 e riconosciuta a n. 3 Funzionari, previo conferimento di specifico incarico da parte del Direttore dell'Ordine.

\$\$\$\$

Completato l'esame degli argomenti concordati, le parti decidono di incontrarsi di nuovo entro il mese di luglio 2025 in questa sede, per riprendere il confronto.

Letto, confermato e sottoscritto.

*Allegati:*

1. *Piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2025/2027.*

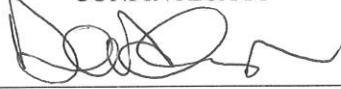
**LE PARTI**

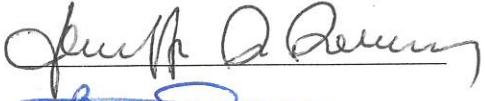
Odcec di Roma

Organizzazioni sindacali

CISL funzione pubblica

  
 Presidente  
 Consiglio di disciplina  
 Istituto  
 Maggio Cetra

CONFINTESA FP  


RSU  
 Federical Randi  
  
  


All. 1

**Piano triennale dei fabbisogni di personale**  
**per il periodo 2025/2027**

Area	Famiglia professionale	n. unità 2025		n. unità 2026		n. unità 2027	
		tempo pieno	part time	tempo pieno	part time	tempo pieno	part time
Elevate professionalità	Gestori delle attività del Consiglio di disciplina	1					
Funzionari	Tecnici amministrativi			1			
Funzionari	Tecnici informatici						
Assistenti	Tecnici amministrativi						
Assistenti	Tecnici informatici						